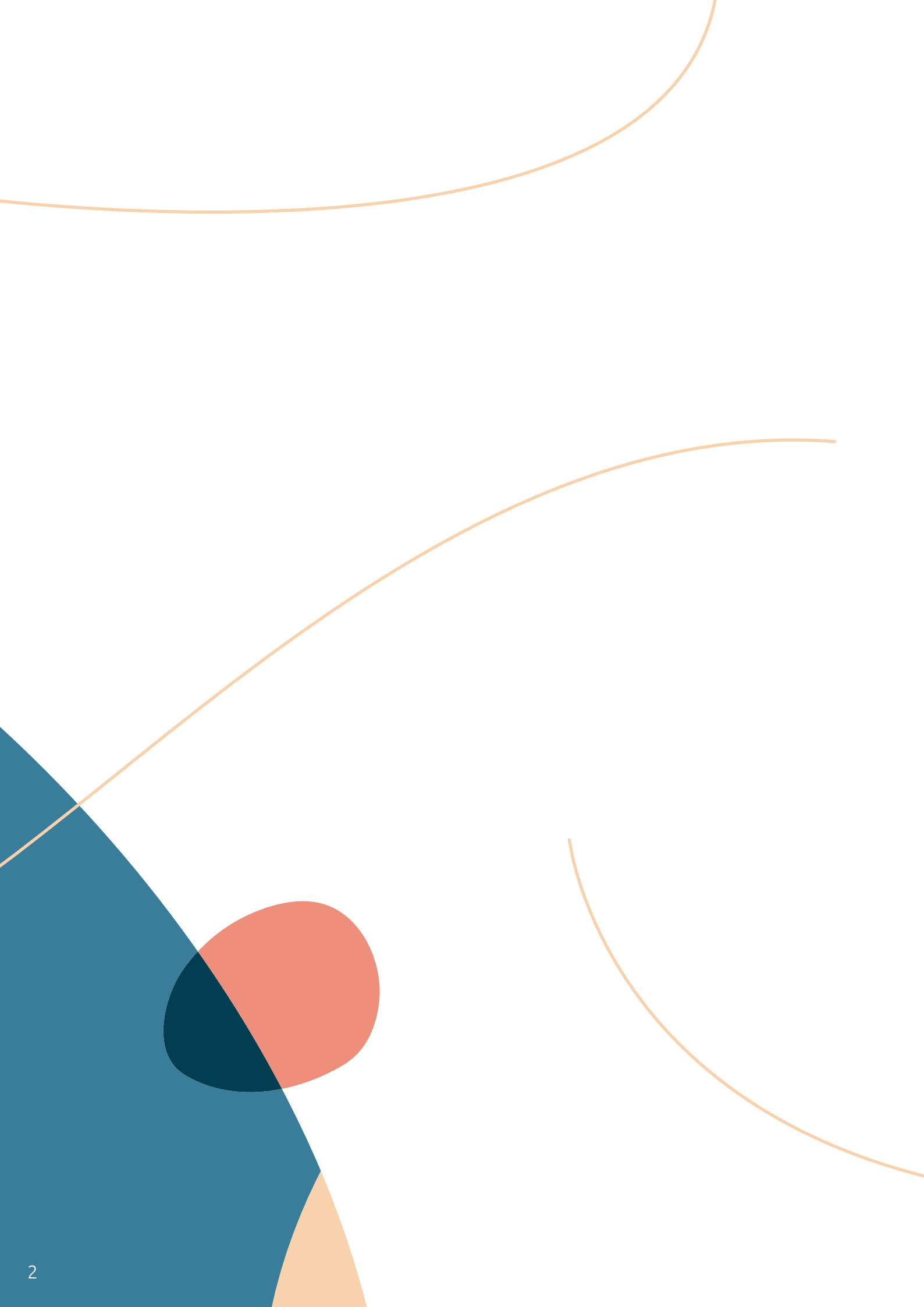


2025



Un món per a totes les capacitats



Salutació del president



Delfí Robinat

President del Patronat de la Fundació Aspros



Benvolguts i benvolgudes,

Em plau presentar la Memòria 2025 de la Fundació Aspros, un document que recull la tasca desenvolupada al llarg de l'any i que evidencia el compromís de la nostra entitat envers la construcció d'una societat més inclusiva i participativa.

El 2025 ha estat un exercici marcat per la consolidació dels nostres projectes i per l'impuls de noves iniciatives orientades a reforçar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i/o problemàtica de la salut mental i les seves famílies.

Aquest compromís s'ha vist reflectit en la certificació SGE21, una fita especialment rellevant per a la nostra entitat que acredita una gestió ètica i socialment responsable, alienada amb els estàndards europeus de sostenibilitat, bon govern i responsabilitat social.

En un context de transformacions constants que ens interpel·len com a entitat i com a societat, a Aspros continuem treballant amb la convicció que totes les persones han de poder desenvolupar el seu projecte vital amb dignitat, autonomia i oportunitats. Aquesta és la nostra raó de ser i el camí que marca totes les nostres accions.

La nostra missió pren sentit gràcies a una manera d'entendre l'acompanyament basada en el respecte a la persona, la defensa dels seus drets i la confiança en les seves capacitats. És també una manera de treballar que posa en valor la participació, la col·laboració i la corresponsabilitat entre persones, famílies, professionals, administracions, empreses i el conjunt de la comunitat.

Al llarg de la nostra trajectòria, Aspros ha evolucionat per a donar resposta a nous reptes sense perdre l'essència que ens caracteritza. Aquesta capacitat d'adaptació, sumada a la voluntat permanent d'innovar, ens permet continuar avançant cap a un model de societat més integradora, en què la diversitat sigui reconeguda com un valor que ens enriqueix col·lectivament.

Aquesta Memòria és el reflex d'un esforç compartit. Darrere de cada projecte, de cada servei i de cada iniciativa hi ha persones que creuen en la transformació social i que treballen cada dia per a fer-la possible. A totes elles, vull expressar el meu agraïment per la seva dedicació i professionalitat.

Continuem afrontant el futur fidels als valors que ens defineixen i convençuts que només des de la suma d'esforços podem construir una societat on totes les persones tinguin les mateixes oportunitats.

Gràcies per continuar caminant al nostre costat.

Qui som

Som una entitat privada sense afany de lucre que des de l'any 1962 treballa per impulsar la inclusió de les persones amb discapacitat intel·lectual i problemàtica de salut mental, així com per garantir la seva qualitat de vida. Ho fem juntament amb les famílies, administracions i entitats públiques.

Els nostres més de 60 anys de trajectòria ens posicionen com a referents en la sensibilització sobre les discapacitats psíquiques i com una entitat pionera en el desenvolupament de programes adreçats a afavorir la inserció social i laboral d'aquest col·lectiu.

Impulsem la igualtat d'oportunitats i la promoció social individual per construir una societat justa i equitativa per a tothom

MISSION, VISION, VALUES

Missió

Donar suports i oferir oportunitats a persones vulnerables, especialment a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i problemàtica de salut mental i a les seves famílies, per tal d'acompanyar-les en el seu projecte vital, mitjançant equips de professionals i serveis, amb la col·laboració dels agents socials i econòmics, fomentant la transformació social en un marc de sostenibilitat mediam-biental i econòmica.

Visió

Exercirem un lideratge actiu i participatiu, innovant, impulsant i creant oportunitats que generin transformació social basada en un model inclusiu.

Valors

- **Respecte**
- **Participació**
- **Col·laboració**
- **Compromís proactiu**

LES PRINCIPALS XIFRES DEL 2025

635

Persones acompanyades

428

Professionals

+20

Serveis

7

Línies de negoci



PATRONAT

President | Delfí Robinat
Vicepresidenta | Rosa M^a Mejón
Secretari no patró | Raimon Bergós

Vocals | Pere Blanco
Enric Herrera
Xavier Moix

Teresa Teixiné
Josep Vall

CONSELL ASSESSOR

Presidenta | Conxita Villar

Membres

Marc Cerón
Rafel Oncins
Montse Pujol
Rosa Maria Pérez

Antonio Reinoso
Àngel Ros
Sisco Sapena
Núria Sauri

Borja Solans
Jesús Torrelles
Anna Vallès
Yasmina Vilagrasa

PRESÈNCIA TERRITORIAL

CO Sorigué:
Carrer Monestir de
Vallbona, 49. 25198 Lleida

**Residència especialitzada
Empresseguera:**
Partida Empresseguera, 5.
25192 Lleida

Moments by Aspros:
(cafeteria Ilerna)
Carrer la Palma, 33.
25002 Lleida

Moments by Aspros:
(cafeteria Facultat Rectorat UdL)
Rambla d'Aragó, s/n. 25001 Lleida

**CO Entrevies, Servei
Prelaboral i Fem Net:**
Polígon Industrial El Segre.
Carrer Josep Baró i Travé, 109
25191 Lleida

**Residència especialitzada
Francesc Macià:**
Carrer Francesc Macià, 37.
25222 Sidamon (Lleida)

**Residència especialitzada
la Coma:**
Ctra. N-II, Km. 482,5. 25222
Sidamon (Lleida)

**CO, cuina central i llar-
residència Casa Nostra:**
Ctra. Torres de Segre s/n.
25173 Sudanel·l (Lleida)

Tecnosolucions:
Ctra. Torres de Segre, S/N.
25173, Sudanel·l (Lleida)

**Oficines de serveis
de Suport a la Vida
Independent:**
Av. Madrid, 21. 25002
Lleida

Oficines centrals:
Av. Joana Raspall, 30.
25002 Lleida

Espai Josep Vallverdú:
Av. Joana Raspall, 26.
25002 Lleida

Plusfresc x Aspros:
Av. de Blondel, 96.
25002 Lleida

CO Ciutat Campus:
Passatge Agustí Duran i
Sanpere, 7. 25001 Lleida

Parcs i Jardins:
Polígon Mekanova. Carrer
Ricard Calvet i Serra, 23.
25191 Lleida

 **Llars Urbanes:**
10 repartides per la
ciutat de Lleida

Nous projectes

RECERCA DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA

Col·laboració en la Recerca de la Universitat de Barcelona amb finançament de la Fundació La Caixa "DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL I QUALITAT DE VIDA: DISSENY I AVALUACIÓ DELS PLANS DE SUPORT PERSONALS" Durant els anys 2024 i 2025.

ESPAI DE REFLEXIÓ ÈTICA (ERESS)

Nou impuls a L'Espai de Reflexió ètica de la Fundació (ERESS), amb nous membres. Constituït com un espai de deliberació interdisciplinària destinat a analitzar, reflexionar i orientar sobre els dilemes i conflictes ètics que sorgeixen en la pràctica de la nostra entitat, amb l'objectiu de millorar la qualitat de la intervenció, protegir els drets de les persones ateses i donar suport a la presa de decisions professionals fonamentades en valors ètics.



Les persones, *al centre*

Àrees

ASPROS HÀBITAT

L'Àrea Aspros Hàbitat comprèn els serveis de Residència i Llar-residència, destinats a persones adultes amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, amb l'objectiu d'oferir suport i atenció integral per promoure el benestar, l'autonomia i la qualitat de vida. Els serveis s'adapten a les necessitats de suport de cada persona, des d'una atenció més continuada en els serveis de residència fins a un suport orientat a potenciar una vida més autònoma en les llars-residència.

Projectes i accions destacats:

Envellir en veu pròpia:

Centrat en l'envelliment digne i els suports adaptats a noves necessitats. Inclou treball sobre salut, autonomia, aspectes cognitius i planificació futura.

Projecte de transformació de l'atenció a les conductes que ens preocupen:

Es treballa en la transformació del model d'intervenció davant conductes complexes. Prioritza alternatives a mesures restrictives i una mirada preventiva i transversal.

Col·laboració amb Lo Portal – Pla de Cures:

Participació en l'anàlisi de necessitats de la comunitat de Sudanell. Treball conjunt amb mirada comunitària.

Persones ateses:

96

Llar-residència Casa Nostra

50

Residència Empresseguera

27

Residència La Coma

11

Residència Francesc Macià

116

Llars urbanes

ASPROS OCUPA'T

L'àrea comprèn 4 Serveis de Teràpia Ocupacional (STO) i 2 Serveis d'Orientació i Inserció (SOI). Les persones destinatàries al STO són persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, majors de 18 anys que han acabat el corresponent període de formació, el grau de discapacitat de les quals és igual o superior al 65%. Les persones destinatàries del SOI són persones amb discapacitat intel·lectual igual o superior al 33% que no es troben integrades laboralment.

Projectes i accions destacats:

Casa Nostra

Durant l'any, s'ha consolidat el projecte d'envelliment i inclusió comunitària Acompanyant al capvespre de la vida, amb actuacions vinculades a l'estimulació cognitiva, els Plans de Vida (ReViSEP), les Planificacions Prèvies Anticipades (PPA) i la promoció de la salut. També s'han desenvolupat activitats comunitàries i intergeneracionals, així com tallers ocupacionals. Cal destacar la col·laboració del voluntariat corporatiu de Coca-Cola en la creació d'una pista de petanca, ampliant els espais de lleure i convivència.

Sorigué

El servei ha continuat impulsant els projectes d'Intimitat, Accessibilitat i Envel·liment, adaptant-los a les necessitats de les persones ateses. Durant aquest exercici s'han incorporat els projectes de Comunitat i Art, reforçant la vinculació amb l'entorn. També destaquen la participació en el projecte artSingular@ i la consolidació del programa de bicicletes com a iniciatives de participació i inclusió.

Ciutat Campus

Durant l'any s'han consolidat els projectes d'Envel·liment, Biblioteca, Accessibilitat Cognitiva i Comunitat, reforçant l'autonomia, la participació i el treball en xarxa amb el territori. Així mateix, s'han impulsat iniciatives com Aspros Concilia i el Connector Comunitari, orientades a personalitzar els suports i facilitar l'accés als recursos comunitaris.

Entrevies

Els projectes ocupacionals de Bugaderia, Copisteria Entrecòpies, Fusteria i Reciclatge, juntament amb el projecte de Preparació Laboral, han reforçat el desenvolupament de competències personals i laborals. També cal destacar els tallers Mans amb Cor i Conte Visual, així com el projecte La Comunitat, orientat a fomentar la participació i el voluntariat.

Persones ateses:

54

Centre Ocupacional Sorigué

49

Centre Ocupacional Ciutat Campus

56 ateses
al SOI

22 ateses
al STO

Centre Ocupacional Entrevies

82 ateses
al STO

20 ateses
al SOI

Centre Ocupacional Casa Nostra

ASPROS T'ACOMPANYA

Serveis de suport i acompanyaments dirigits a persones amb discapacitat i/o problemàtica de salut mental a partir dels 5 anys. Inclou serveis a la mateixa llar com a Servei d'atenció a domicili, Assistent personal o conciliació familiar i serveis que apropen a la comunitat com els d'acompanyaments mèdics, el trencaescletxes o el servei d'oci i lleure. Així com serveis d'acompanyament cap a la vida autònoma i autogestors.

Projectes i accions destacats:

TrencaEscletxes:

Han participat en el projecte 18 persones.

Autogestors:

Forma part d'autogestors un total de 10 persones.

Persones ateses:

735

SADAE

18 de les quals 11
menors d'edat

Conciliació familiar

137

Som i Serem

5 Serveis
d'Atenció a
Domicili

21

SAVI

100

Voluntariat

IMPULSA'T

Servei d'orientació, formació i ocupació: El servei Impulsa't té com a propòsit el disseny d'un servei que atengui les necessitats de formació, ocupació i inserció, a través de programes i recursos formatius, d'orientació, d'assessorament; innovadors i ajustats a les necessitats del territori i tenint en compte factors com l'edat, l'entorn social de les persones, ja que incideixen en el procés d'ocupabilitat de cada persona.

Projectes i accions destacats:

Participació en el pilotatge Transició a l'empresa ordinària de Plena Inclusió.

Altres dades destacades:

87

Persones beneficiàries de formació

355

Persones beneficiàries d'orientació

115

Insercions

Persones ateses:

54

SIOAS - servei integral d'orientació,
acompanyament i suport a la inserció

272

Programa Incorpora La Caixa

12

PDC - programa diversificació curricular

9

PFI - programa formatiu d'inserció

30

MAIS - Mesures actives d'inserció
sociolaboral

5

TeD - Trabajando en Digital

SALUT MENTAL

L'Àrea de Salut Mental de l'entitat està formada pel Servei Prelaboral, un servei especialitzat de rehabilitació laboral adreçat a persones amb trastorn mental greu que necessiten suport per desenvolupar competències personals, socials i laborals, afavorint la seva inclusió laboral i comunitària. També disposa de dos recursos de suport complementaris: el Servei d'Acollida i Orientació, que ofereix orientació flexible i acompanyament per definir interessos, objectius i itineraris personals, i el Servei Créixer, que proporciona un seguiment individualitzat orientat al desenvolupament personal, l'autonomia i la inclusió comunitària.

Projectes i accions destacats:

Col·laboració en el projecte "Bretxa de gènere, salut mental i inserció laboral: factors causals i propostes de millora".

Desenvolupament d'accions de consolidació del projecte de salut mental de l'entitat.

Inici del projecte d'estimulació cognitiva mitjançant el programa NEURONUP.

Persones ateses:

49 persones ateses **10** insercions laborals

Servei Prelaboral

79

Servei Acollida i Créixer

Creació del grup Heura conjuntament amb el SOI Entrevies i redefinició del projecte d'orientació i inserció laboral.

Inici del projecte CRÈIXER, orientat al suport i acompanyament individualitzat de persones amb problemàtica de salut mental.



Serveis transversals

FEM-HO FÀCIL

És l'àrea que engloba l'accessibilitat cognitiva i la Comunicació Augmentativa i Alternativa. L'accessibilitat cognitiva fa que les persones amb Discapacitat Intel·lectual i del desenvolupament puguin accedir a tota la informació que tenen al seu voltant, amb eines com la lectura fàcil, els suports pictogràfics o els suports cognitius. La Comunicació Augmentativa i alternativa són totes aquelles estratègies, mètodes i suports que li podem donar a la persona que té dificultats a l'hora d'expressar-se amb la parla oral. Des de Fem-ho Fàcil dins de l'entitat, donem suport al 100 % de les persones ateses als serveis, ja sigui oferint les adaptacions i pautes necessaris com fent-los participants dels suports als companys, per exemple amb les sessions de validació de textos o pictogrames. A més Fem-ho Fàcil és un servei externalitzat que ofereix formació, assessorament i material a altres entitats públiques i privades, inclosa l'administració.

Projectes i accions destacats:

Interns:

Formació continuada a la plantilla de professionals a través de formacions específiques per servei.

Seguiment de les persones usuàries de comunicadors tecnològics o en paper.

Coordinació amb tots els serveis de l'entitat en els temes referents a CAA i ACC.

Participació activa en els diferents grups de treball de la Xarxa d'ACC de Dincat.

Participació en els Tallers UTAC per adults.

Externs:

Formació a administracions públiques i empreses privades.

Formació, assessoraments i mentories a altres entitats del nostre sector.

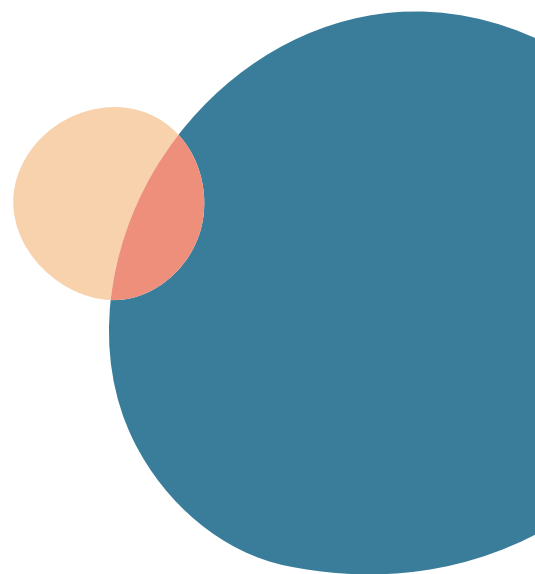
Adaptacions i validacions per altres entitats, empreses privades i per administracions públiques.

Persones impactades:

100%
de les persones d'Aspros

Altres dades destacades:

- Participació al projecte ENACT per fer les notícies en llenguatge fàcil.
- Assessorament en la implantació del pla d'accessibilitat a diferents entitats del tercer sector.
- Adaptació pictogràfica de tots els programes de festes de La Paeria.
- Avaluacions d'espais d'empreses públiques i privades.



ASSESSORAMENT I ACOLLIDA

El Servei d'Assessorament i Acollida és la porta d'accés a tots els serveis i programes de la Fundació. S'adreça a famílies, fundacions de suport, professionals dels àmbits social, educatiu i sanitari, així com a qualsevol persona de la comunitat que busqui informació, orientació o suport per accedir als recursos més adequats segons cada situació.

El servei proporciona assessorament i acompanyament en la realització de tràmits i gestions, així com orientació cap als serveis interns i externs de la xarxa comunitària. També gestiona les demandes rebudes i estableix coordinacions amb els diferents agents del territori i amb l'administració pública, garantint una atenció integral, coordinada i centrada en la persona i família.

A més, el servei lidera i impulsa els Espais en família, un conjunt d'accions orientades a l'acompanyament i suport a les famílies, que inclouen activitats informatives, formatives i de cura emocional. Aquestes iniciatives contribueixen a generar espais de trobada, compartir experiències i reforçar el benestar de les persones cuidadores i dels seus entorns.

Projectes i accions destacats:

Espais en Família:

142 participants en les següents accions:

- Xerrada sobre accions entitat: Descobrim Dinantia I.
- Xerrada sobre accions entitat: Descobrim Dinantia II.
- Xerrada temàtica interès: Testament, herència i impostos.
- Xerrada temàtica interès: Desenvolupar competències per a la vida adulta i independent de les persones amb TEA.
- Grup de famílies que tracta temes sobre la sexualitat.
- Jornada de famílies de la Fundació Aspros.
- Espai "fem un cafè": Trobades informals amb grup reduït de familiars.
- Sessions grupals "sentim famílies".
- Grup de suport.

Coordinacions amb la xarxa:

25 trobades amb serveis, entitats i l'administració del territori per donar a conèixer la Fundació Aspros.

Persones ateses:

318

Total de persones ateses

176

Assessoraments

142

Participants en les accions destinades a famílies

Altres dades destacades:

Durant l'any s'ha observat un increment global de l'activitat del servei, amb un augment del 14% en el nombre de persones assessorades i de l'11% en la participació en els Espais en família.



SERVEI D'INTIMITAT I SEXOAFECTIVITAT

Servei que assessora les persones i les seves famílies per tractar temes com la seva salut sexual i reproductiva, la intimitat i les relacions interpersonals, en un marc ètic i educatiu. S'ofereixen tallers a les persones, així com formacions a professionals.

8

Casos atesos

Projectes i accions destacats:

Trobades amb el GT de Sexoaffectivitat d'Allem.

Trobades amb el GT de Sexoaffectivitat d'Aspros, on hi ha representació de tots els serveis de l'entitat.

Accions formatives a persones:

Tallers als centres diürns, inclosos dins el programa d'activitats de cada servei.

Tallers dels Mossos d'Esquadra:

- Abús sexual a internet (grooming).
- Abús econòmic.
- Abús sexual, consentiment.

Taller de menopausa i climateri.

Arrel del la formació "**Monogràfics per a formadores/referents del GT**", sorgeixen 5 tallers realitzats conjuntament entre els professionals.

Accions formatives a professionals:

Tallers de Prevenció, detecció i intervenció d'abús.

Monogràfics a membres de GT d'Aspros:

- Educació Menstrual
- Xarxes Socials
- Diversitat Sexual
- Consentiment

Formació en Atenció a la salut sexual en persones amb grans necessitats de suport.

Formació en Atenció a la salut sexual en persones amb grans necessitats de suport. I posterior constitució d'un GT d'Atenció a la Salut Sexual en persones amb grans necessitats de suport.

Altres dades destacades:

Es va realitzar una sessió amb el Grup de Famílies i es vol donar continuïtat al 2026.

Presentació d'un pòster digital al I Congrés Nacional de Sexualitat i DI.

Aspros Empresa

Serveis per a l'empresa que fomenten la inclusió

Fomentem la inclusió i la igualtat d'oportunitats laborals a través d'Aspros Empresa. Aportem solucions a les necessitats de les empreses oferint un servei holístic i integral.

| **212** Professionals en total

| **7** Línies de negoci i servei d'enclavaments laborals

| **150** Professionals amb discapacitat

| **271** Clients

| **62** Professionals sense discapacitat

Amb el suport del Departament d'Empresa i Treball.

 Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

 Cofinanciado por la Unión Europea



98 Professionals en total

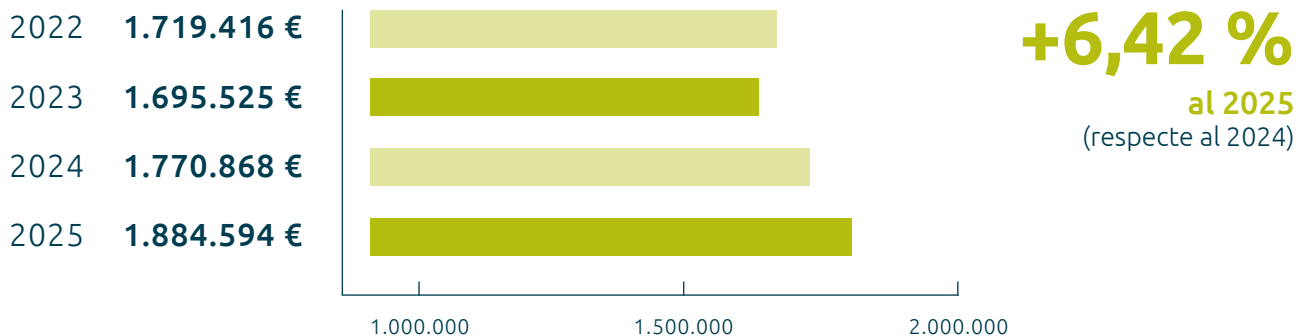
69 Professionals amb discapacitat

119 Clients

Destaquem...

- Plantació PSFV JUNO 1, VOLANS 1 i VOLANS 2 per INELTRON.
- Enjardinament Avinguda Alacant per B.BIOSCA,SL.
- Fase 2 de Plantació i manteniment arbrat de l'Ajuntament de Balaguer.
- Enjardinament plaça de la palmera de l'Ajuntament de Castellserà.
- Fase 2 de l'obra Adequació de l'Hàbitat per l'Alosa Becuda a l'entorn de la Reserva Natural Parcial de Mas de Melons per Forestal Catalana.

Evolució de la facturació dels últims 4 anys:



Promou i finança: Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball.



26 Professionals en total

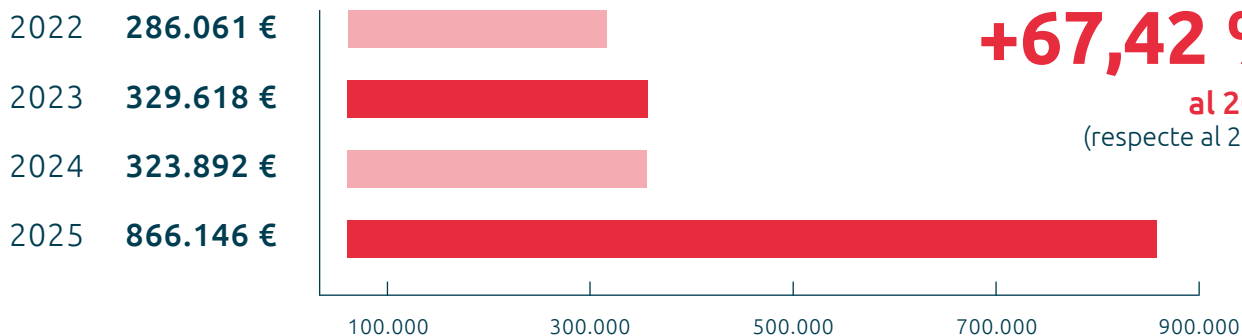
20 Professionals amb
discapacitat

240 Clients

Destaquem...

- Implantació del TACPROD.
- Ampliació dels serveis (Gestió de Residus).
- Creació d'un torn de tarda.
- Millora de l'eficiència en les rutes.

Evolució de la facturació dels últims 4 anys:



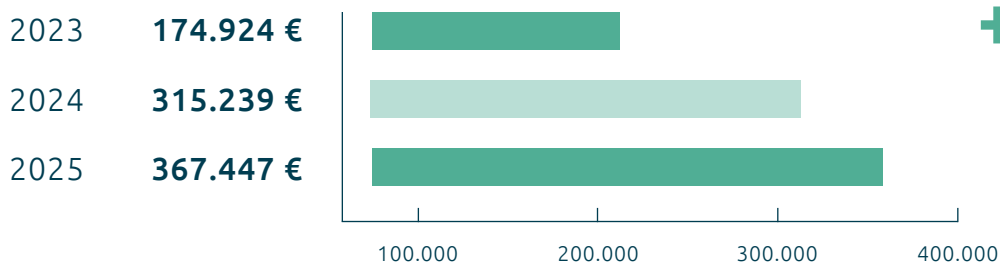
12 Professionals en total

8 Professionals amb discapacitat

Destaquem...

- Ampliació de l'oferta saludable en càterings i bars.
- 670 tiquets diaris entre els dos Bars.
- Augment notable de la facturació respecte l'any anterior.
- 220 càterings.

Evolució de la facturació dels últims 3 anys:



+16,56 %

al 2025
(respecte al 2024)



27 Professionals en total

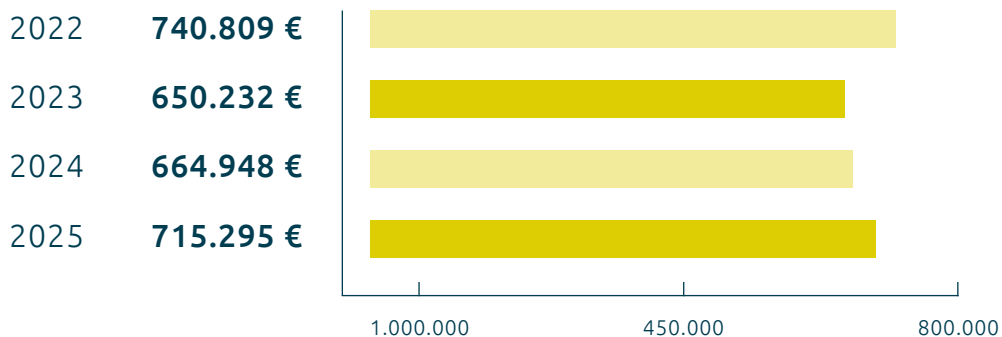
22 Professionals amb
discapacitat

7 Clients

Destaquem...

- Ampliació enclavament anual.
- Agilitzar i simplificar el sistema de substitucions.
- Realitzar una eina per redefinir les propostes econòmiques.
- Promoure la contractació directa per part de les empreses.

Evolució de la facturació dels últims 4 anys:



+7,57 %
al 2025
(respecte al 2024)



65 Professionals en total

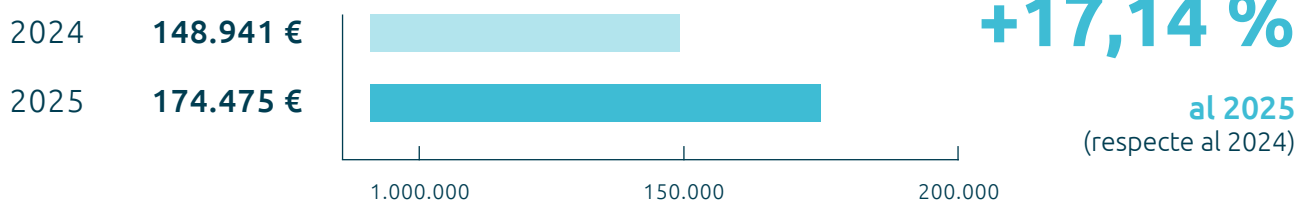
14 Professionals amb
discapacitat

28 Clients

Destaquem...

- Reestructuració del servei intern.
- Creixement de cartera clients al servei extern.
- Implantació de protocols de qualitat (ISO).
- Projecte bugaderia extern.
- Implantació TacProd servei intern + servei extern.

Evolució de la facturació dels últims 2 anys:



El primer supermercat “perfectament imperfecte” on neixen les noves oportunitats

7 Professionals en total

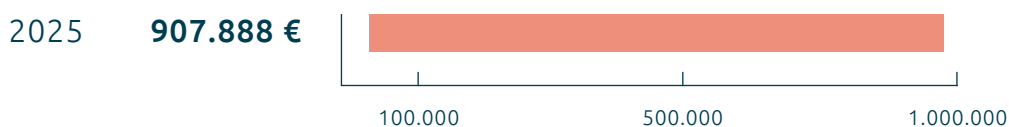
4 Professionals amb
discapacitat

Destaquem...

Posem en marxa aquesta iniciativa innovadora i pionera a les terres de Lleida, en col·laboració amb Plusfresc, un dels supermercats amb més impacte i compromís del territori.

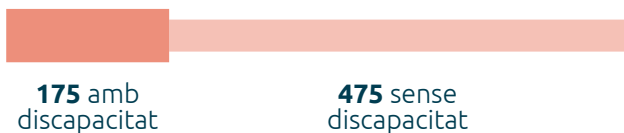


Facturació total del 2025:



Equip humà

650 Professionals en total



222 Professionals CET



428 Professionals sense comptar equip CET

23 Persones en pràctiques

4 Persones en pràctiques que s'han incorporat en plantilla

17 Convenis de pràctiques amb centres educatius

7,36 % Absentisme laboral

4,00 % Rotació

64 Accidents laborals i malalties professionals

5.198 Hores de formació

97 Accions formatives

999 Assistència participants

S'han dut a terme accions formatives centrades a millorar l'atenció a les persones que atenem des de l'entitat (Intimitat i sexoafectivitat, TEA, Acompanyament i suport, entre altres), i accions formatives centrades a reforçar aspectes d'organització (Arbinger, Redacció de projectes, Sensibilització en igualtat de gènere, entre altres).

PROGRAMES

- Programes de conciliació laboral, familiar i personal
- Programes d'igualtat
- Programes d'assetjament i abús
- Programes de seguretat i salut
- Programes de benestar
- Representants dels professionals i formes de participació
- Enquestes de satisfacció professionals
- Programes d'atenció a la diversitat per a professionals

PROJECTES I ACCIONS

Enquesta de Clima Laboral 2025: Escoltar per avançar

La Fundació Aspros ha impulsat un procés integral d'avaluació del clima laboral amb l'objectiu de conèixer la percepció de les persones professionals sobre el seu entorn de treball i identificar oportunitats de millora. El projecte ha combinat una enquesta quantitativa amb espais presencials d'informació, participació i retorn de resultats, per a reforçar una cultura organitzativa basada en l'escolta activa i la transparència.

L'enquesta ha comptat amb 340 respostes i una participació global del 56,4%, una xifra que posa de manifest l'interès i la implicació dels equips en la construcció de l'entitat. Prèviament, es van realitzar 22 reunions presencials per a explicar els objectius i la metodologia del procés, afavorint la comprensió, la confiança i la legitimitat de l'avaluació. Un cop analitzats els resultats, es van dur a terme sessions de retorn amb els diferents serveis, compartint les conclusions de manera oberta i transparent.

Més enllà de les dades obtingudes, el projecte ha contribuït a consolidar una cultura de participació i confiança, reforçant la cohesió interna i situant les persones al centre de la gestió organitzativa. Aquesta iniciativa estableix les bases per a un model sostenible de seguiment periòdic del clima laboral, orientat a la millora contínua i a la construcció d'entorns de treball cada vegada més saludables, inclusivament compromesos amb la qualitat de vida i la conciliació.

Ens cuidem

La Fundació també ha engegat aquest projecte institucional orientat a promoure el benestar emocional dels professionals de l'entitat mitjançant un model integral de prevenció, detecció precoç i acompanyament. El projecte combina accions formatives en gestió emocional, comunicació i competències professionals amb intervencions individuals i grupals de suport, així com eines per identificar de manera precoç situacions de malestar, sobrecàrrega o risc psicosocial. Paral·lelament, incorpora actuacions orientades a analitzar i millorar el clima laboral, reforçar la cohesió dels equips i facilitar la implementació d'estratègies de millora adaptades a les necessitats detectades. El projecte contribueix a consolidar una cultura organitzativa de cures, afavorint el benestar dels professionals i la qualitat de l'atenció prestada.

60 Intervencions individuals

6 Intervencions grupals

14 Accions formatives

2 Sessions de briefing

150 Entrevistes

1 Grup de treball i formació basat en la metodologia Arbinger

12 professionals s'han acreditat en aquest model



Sostenibilitat i responsabilitat social

PLA DE RESPONSABILITAT SOCIAL

L'any 2025 ha representat un punt d'inflexió en la trajectòria d'Aspros, amb l'impuls cap a un model de gestió més conscient, responsable i alineat amb els reptes socials, ambientals i de bon govern del nostre entorn.

La Fundació ha iniciat el procés d'implantació de la norma internacional SGE21, una iniciativa que reflecteix la voluntat de continuar avançant en la millora contínua i d'enfortir la capacitat per donar resposta, amb rigor i garanties, als desafiaments presents i futurs.

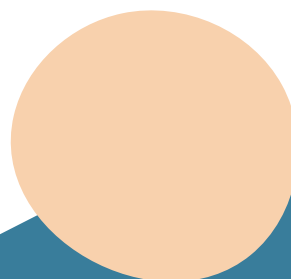
La implantació de la SGE21 promou la integració de la bona governança, la responsabilitat social, el respecte pels drets de les persones i la sostenibilitat ambiental en el conjunt de l'activitat de l'entitat. D'aquesta manera, aquests principis esdevenen criteris transversals que orienten la presa de decisions i contribueixen a l'assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

Aquest procés comporta també l'obertura de l'entitat a una avaluació externa i independent, que permet contrastar els sistemes de gestió amb estàndards internacionals.

A la finalització de l'exercici 2025, el procés de certificació es trobava encara en curs, pendent de la resolució definitiva.

Governança i responsabilitat social

- Desplegament del model de gestió ètica i responsable de la Fundació, fent seguiment, millora contínua i alineats amb la sostenibilitat i el bon govern.
- Assoliment del 80% dels objectius previstos al Pla de Responsabilitat Social, amb 35 fites completades derivades de les demandes del Codi Ètic.
- Millora de l'accessibilitat del Canal de Denúncies al web institucional i la seva difusió, mitjançant accions de sensibilització.
- Actualització i aprovació de la Política de Sostenibilitat.
- Aprovació i publicació de les polítiques de Drets Humans, Anticorrupció, Medi Ambient i Gestió Integrada.
- Actualització del Codi Ètic en lectura fàcil, incorporant continguts sobre sostenibilitat i els compromisos dels professionals.
- Renovació del Codi de Conducta amb la incorporació del règim sancionador.
- Actualització del Manual de Prevenció de Delictes, reforçant el sistema de compliment normatiu de la Fundació.
- Difusió del Codi Ètic mitjançant la instal·lació de codis QR als diferents centres i serveis de l'entitat.



Persones i equip humà

- Implantació de sessions de benvinguda (Onboarding) amb l'objectiu de facilitar la integració dels professionals i transmetre els valors de la Fundació: participació, respecte, compromís proactiu, col·laboració.
- Realització de prop de 100 accions formatives adreçades als professionals, reforçant el desenvolupament de competències i l'aprenentatge continu.
- Inici de la implantació de la plataforma PeopleNet, amb l'objectiu de modernitzar i fer més eficient la gestió de les persones de l'organització.
- Renovació de l'estudi de clima laboral i retorn dels resultats als equips, promovent la participació i la identificació d'oportunitats de millora.

Aliances i projecció

- Reconeixement amb el Premi B-Value 2025 pel projecte de transformació circular, inclús i sostenibilitat.
- Constitució d'una Unió Temporal d'Empreses (UTE) amb la Fundació llersis per impulsar nous serveis i generar noves oportunitats laborals.
- Celebració de la IX edició de la cursa solidària "Nosaltres també podem", que va reunir més de 1.000 participants.
- Increment significatiu de la projecció i la visibilitat de la Fundació, amb més de 18.510 visites al web institucional i 95 aparicions als mitjans de comunicació.
- Col·laboració amb els supermercats Plusfresc, fent les decoracions de Nadal, a partir de material reciclat i creativitat.

Qualitat i millora continua

- Manteniment de les certificacions ISO 9001, ISO 14001 i ISO 27001 en els serveis certificats, consolidant el compromís amb la qualitat, la gestió ambiental i la seguretat de la informació.
- Manteniment de les certificacions UNE 15713 "Sistema de Gestió de la Destrucció segura" i UNE 153101 "Sistema de Gestió de Lectura Fàcil".
- Realització de les auditories interna i externa del sistema de gestió SGE21.
- Desenvolupament del Pla de Treball de Calidad Plena, orientat a reforçar la qualitat centrada en la persona i la millora contínua.
- Integració de la responsabilitat social, la qualitat i la sostenibilitat com a eixos estratègics de la Fundació.

Sensibilització i impacte social

- Organització de la campanya "Cada gest compta", centrada en la promoció del reciclatge i l'economia circular.
- Elaboració de materials accessibles sobre reciclatge: lectura fàcil, pictogrames i vídeos divulgatius.
- Formació específica adreçada als professionals de FemNet.



PLA AMBIENTAL

Mediambient i sostenibilitat

Realització de l'anàlisi de materialitat ambiental de la Fundació, identificant com a principals reptes la gestió de **l'aigua, l'energia i els residus**.

- Posada en marxa del primer Pla Ambiental de la Fundació, com a full de ruta per impulsar la sostenibilitat ambiental.
- Inici del seguiment sistemàtic dels consums d'aigua i energia als diferents centres de l'entitat.
- Implantació de mesures d'eficiència energètica i d'estalvi d'aigua per reduir l'impacte ambiental.
- Substitució progressiva de les calderes de gasoil per sistemes d'aerotèrmia, afavorint la descarbonització de les instal·lacions.
- Incorporació de vehicles elèctrics a la flota de la Fundació i instal·lació d'un punt de recàrrega a Casa Nostra.
- Execució de millores als centres per incrementar l'accessibilitat, el confort climàtic i la biodiversitat dels espais.

Consum de recursos naturals

Durant el 2025, la Fundació Aspros ha continuat impulsant l'ús eficient i responsable dels recursos naturals, fent un seguiment dels principals consums energètics i hídrics per avançar cap a un model de gestió més sostenible.

En aquest període, el consum registrat ha estat de 805.838 kWh d'electricitat, 22.437 m³ d'aigua i 29.013 m³ de gas natural. Pel que fa als combustibles, s'han consumit 3.166 litres de gasoil per a calefacció, 127.366 litres de gas propà i 94.093 litres de gasoil i benzina destinats a la flota de vehicles.

Gestió de residus

La correcta segregació i gestió dels residus continua sent una prioritat dins del sistema de gestió ambiental de l'entitat. Tots els residus són gestionats d'acord amb la normativa vigent i, en el cas dels residus peril·losos, mitjançant gestors autoritzats que en garanteixen la traçabilitat i el tractament adequat.

Durant el 2025 s'han gestionat 221,7 tones de residus biodegradables de jardineria, 29,3 tones d'envasos de paper i cartró, 9,7 tones de mescles de residus municipals i 2,7 tones de cendres de calderes. Així mateix, s'han gestionat 0,76 tones de residus peril·losos derivats principalment del manteniment dels vehicles, com ara olis, anticongelants, bateries, filtres d'oli i materials absorbents.

Aquestes actuacions reforcen el compromís d'Aspros amb la protecció del medi ambient, la millora contínua i el compliment dels criteris de sostenibilitat que orienten l'activitat de l'entitat.



Campanya “Cada Gest Compta!”

La Fundació ha engegat una campanya de sensibilització ambiental per promoure hàbits sostenibles i reforçar la cultura del reciclatge entre tota la comunitat. La iniciativa ha combinat accions de formació, la millora dels sistemes de reciclatge als centres i una exposició participativa creada amb els Change Makers, fomentant la reutilització, la creativitat i la conscienciació ambiental.

A més, s'ha creat material divulgatiu públic, de formació i d'accessibilitat cognitiva al voltant del tema del reciclatge:

- 6 vídeos
- 1 pòster
- 10 pictogrames
- 5 publicacions

Participació de centres educatius i entitats comunitàries:

- Escola Esperança
- PFI Llar Sant Josep
- Sant Joan de Déu
- Escola Plançó
- Residència Parc del Segre
- Escola Frederic Godàs

Els guies de l'exposició van ser persones de la Fundació que varen rebre prèviament una formació ambiental d'economia circular, ODS i reciclatge: els Change Makers d'Aspros. En aquesta ocasió van ser els monitors/res: La Sònia, la Desi i el Kiko.

Més de 400 visitants!

Aquestes accions consoliden el posicionament comunitari i ambiental de la Fundació Aspros com a agent del canvi (Change Makers) en sostenibilitat i economia circular!



COMPROMÍS AMB ELS OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE (ODS)

La Fundació Aspros integra els principis de sostenibilitat en la seva estratègia i en el conjunt de la seva activitat, alineant la seva acció amb l'Agenda 2030 de les Nacions Unides. Els seus eixos estratègics contribueixen de manera directa a 12 dels 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

Aquest compromís es fonamenta també en els principals marcs internacionals de drets humans, especialment la Declaració Universal dels Drets Humans i la Convenció sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat de les Nacions Unides, que orienten l'acció de l'entitat cap a un model de desenvolupament més inclusiu, equitatiu i sostenible.

Durant el 2025, la Fundació Aspros ha continuat consolidant aquesta contribució mitjançant projectes i iniciatives que generen impacte social, econòmic i ambiental, reforçant el seu compromís amb les persones, el territori i la sostenibilitat.

Aspros treballa en favor de 12 ODS



Accions amb impacte

IX edició de la cursa “Nosaltres també podem!”

La cursa més inclusiva i solidària de Lleida va reunir més de 1.000 participants, batent el rècord de participació de l'any anterior. L'esdeveniment, que incloïa curses i caminades de 5 i 10 km, així com proves infantils, es va consolidar com una de les cites esportives i solidàries més importants de la ciutat.

Més enllà de la competició, la jornada va destacar per la participació activa de persones amb discapacitat intel·lectual i/o problemàtica de salut mental, tant com a esportistes com en tasques de voluntariat, reforçant el missatge inclusiu de la iniciativa.

La cursa ha aconseguit una recaptació rècord que es destinarà a projectes de promoció de l'activitat física i els hàbits saludables per a les persones ateses per l'entitat.



Impulsem un projecte focalitzat en l'envelliment de les persones amb discapacitat intel·lectual

Hem posat en marxa un projecte destinat a millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual en procés d'envelliment que viuen a la llar-residència Casa Nostra de Sudanell. La iniciativa compta amb el suport de la Fundació “la Caixa” i busca afavorir un envelliment digne, promovent l'autonomia, la inclusió social i una atenció personalitzada per a un col·lectiu especialment vulnerable al deteriorament físic i cognitiu prematur.

Es reformarà la llar-residència per a crear un espai dedicat a activitats físiques i de lleure, i s'implantarà una aplicació mòbil d'estimulació cognitiva que beneficiarà les 96 persones participants del projecte.



“Compromís amb un envelliment digne”

Celebrem una trobada amb els mitjans de comunicació de Lleida

A principis d'any, ens vam reunir amb periodistes de diferents mitjans de comunicació en un esmorzar al nou Espai Josep Vallverdú de la nostra entitat. Aquesta acció tenia com a objectiu enfortir el vincle amb els periodistes i compartir amb tots ells i elles els principals eixos estratègics en què posarem el focus aquest any.

A la Fundació valorem molt positivament la tasca dels mitjans de comunicació en ajudar-nos a fer arribar la nostra veu més enllà i en contribuir directament en la construcció d'una societat més inclusiva.

Continuarem treballant per enfortir aquesta relació de col·laboració.



La Fundació Aspros impulsa un projecte de lleure inclusiu que facilita la conciliació familiar

Hem impulsat, per segon any consecutiu, el projecte “Aspros Concilia”, una iniciativa de lleure inclusiu que facilita la conciliació familiar dels professionals i promou el protagonisme de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Durant els dies de lliure disposició escolar, una trentena d'infants fills i filles de treballadors de l'entitat

van participar en activitats educatives i lúdiques al Centre Ocupacional Ciutat Campus. La particularitat del projecte és que les activitats van ser dissenyades i dinamitzades per persones amb discapacitat intel·lectual del centre, afavorint espais de convivència, aprenentatge compartit i empoderament.

Amb aquesta iniciativa, Aspros reforça el seu compromís amb la inclusió, la igualtat d'oportunitats i la reducció de les desigualtats, fomentant entre els infants valors com el respecte a la diversitat i l'empatia.



Som campions de Lliga!

L'Atlas Força Lleida Aspros es va proclamar campió de la Lliga per segon any consecutiu en un últim partit decisiu contra l'equip Asvolcall Down Lleida, que es va jugar el dissabte 5 d'abril.

Amb aquesta victòria, els nostres jugadors i jugadores i entrenadors i entrenadores van finalitzar una temporada plena de reptes i victòries on van treballar en equip per aconseguir aquest títol.



**Visca l'Atlas Força
Lleida Aspros!**

Delfí Robinat, nou president de la Fundació Aspros

Delfí Robinat ha estat elegit nou president de la Fundació Aspros. Robinat ha agafat el relleu de Rosa Maria Mejón, que des de novembre ocupa el càrrec de vicepresidenta.

El nou president de l'entitat compta amb un ampli recorregut professional i institucional.

La seva trajectòria, vinculada tant al món empresarial com al compromís amb l'àmbit social i educatiu, aporta una mirada sòlida i alineada amb els valors i la missió d'Aspros. Durant els pròxims sis anys, Delfí Robinat exercirà la presidència del Patronat, iniciant una nova etapa al capdavant de l'entitat.



Emili: un oli d'oliva verge extra que neix del territori, la cultura i la sostenibilitat

Hem presentat Emili, un oli d'oliva verge extra d'edició limitada que combina territori, cultura, sostenibilitat i compromís social.

L'oli s'elabora a la finca Mas Janet de Torrebesses, vinculada al guitarrista i músicòleg Emili Pujol, i ret homenatge al seu llegat cultural i artístic. Cada ampolla incorpora la seva signatura original com a símbol d'autenticitat i memòria. Més enllà del producte, Emili té una finalitat social: els beneficis de la seva venda es destinaran a projectes per millorar la qualitat de vida de les persones ateses per Aspros i a la restauració de la finca d'Emili Pujol.



**L'oli es pot adquirir a la botiga
Plusfresc x Aspros.**



Sostenibilitat econòmica

+481.921 € resultat econòmic 2025



Ingressos totals

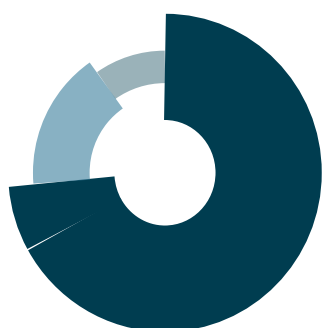
21.253.663 €

+10,2 % el 2025 (respecte al 2024)

Despesa

20.771.742 €

+7,9 % el 2025 (respecte al 2024)



72 %

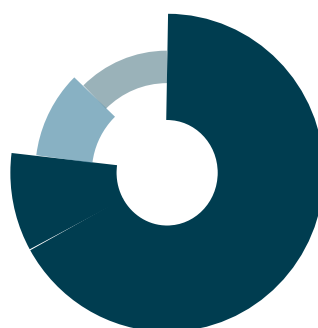
Subvencions

18,5 %

Prestació de serveis

9,5 %

Altres



75,51 %

Personal

10,35 %

Aprovisionaments

14,14 %

Altres

Ajudes rebudes

Públiques:

15.247.699 €

Privades:

151.161 €

Socis i sòcies

179 Socis i sòcies

17.488 € aportació total

-4% el 2025 (respecte el 2024)

Donacions destacades

Enguany s'han consolidat noves aliances privades amb Coca-Cola, Fruits de Ponent, Casa Delfín i Maderas Obiols.

També destaquen accions com el voluntariat corporatiu amb Coca-Cola i Maderas Obiols, la IX Cursa "Nosaltres també podem" 2025 i la participació com a finalistes del programa B-Value 2025.

Repercussió mediàtica



18.510

vistes a la web
-75,1 %



4.064

comunitat Instagram
+23,3 %



2.641

comunitat Facebook
+3,7 %



95

aparicions a mitjans
de comunicació
-45,7 %



2.009

comunitat LinkedIn
+32,6 %



815

comunitat X
+1,4 %

Col·laboracions

Institucions col·laboradores



Generalitat de Catalunya
**Departament de Drets Socials
i Inclusió**



Generalitat de Catalunya
**Departament d'Empresa
i Treball**



Generalitat de Catalunya
**Departament d'Educació
i Formació Professional**

Som membres de



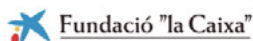
Associació
empresarial
d'economia
social
dincat



El organisme empresarial
de referencia en RSE en Catalunya



Altres organitzacions col·laboradores





Fundació Aspros

Avinguda Joana Raspall, 30.

25002 (Lleida) · 973 278 087

aspros@aspros.cat

www.aspros.cat