Codi d'Ètica

Versió en lectura fàcil

Una entitat oberta,
generosa i alegre

aspros
FUNDACIÓ

Índex

Definicions importants 3

La Fundació Aspros 4

Què és el Codi d'Ètica? 4

Quina és la nostra: Missió? 5

Quina és la nostra: Visió? 5

Quins són els nostres: Valors? 5

Quina és la nostra: Actitud? 5

La Fundació Aspros es compromet amb les persones ateses: 9

Les persones ateses es comprometen a: 10

La Fundació Aspros es compromet amb l'equip de professionals: 11

Les persones treballadores de la Fundació tenen el compromís de: 12

El compromís de la Fundació Aspros amb tota la societat 13

El compromís de la Fundació Aspros amb el medi ambient: 13

Volem ser una entitat 14

Fem-lo nostre! 15

Definicions importants

Què són els Drets Humans?

Són un conjunt de drets
que protegeixen la dignitat de les persones
i són necessaris per al desenvolupament dels
humans.

Què és la Convenció Internacional de Nacions Unides sobre els drets de les Persones amb Discapacitat?

Una **convenció** és un acord important que un grup de països o institucions estableixen sobre un tema o un assumpte.
En aquesta convenció es reconeix
que totes les persones amb discapacitat tenen dret a:

- Tenir els mateixos drets i llibertats.
- Ser respectades com la resta de persones.
- Participar plenament en la societat.
- Tenir igualtat en l'accés a la justícia.

Què són els Objectius de Desenvolupament **Sostenible** (ODS)?

Els ODS són uns objectius mundials a complir abans del 2030.
Hi ha objectius relacionats amb:

- la igualtat
- la justícia
- la pobresa
- l'ecologia

Entenem que l'economia i el medi ambient
afecten la qualitat de la vida humana,
la salut i el desenvolupament.
Per això s'ha de gestionar de manera
que sigui sostenible en el temps i per a tots i totes.

Sostenible.
Que es pot mantenir molt temps
perquè respecta els recursos naturals.
Per exemple un autobús elèctric
és més sostenible que un de gasolina.

La Fundació Aspros

La Fundació Aspros és una entitat **sense ànim de lucre.**
Va començar l'any 1962.
La van crear pares i mares de persones amb discapacitat.
En aquell moment, aquestes persones vivien apartades
i no podien participar en la vida de la societat.

Durant aquests més de 60 anys de la Fundació,
hem treballat cap a la **inclusió** i el reconeixement
de les persones amb discapacitat intel·lectual
o amb trastorn de salut mental
per desenvolupar la seva vida en la societat.

La Fundació Aspros respecta els drets humans.
També compleix la Convenció de l'ONU
sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat,
acordat l'any 2006.
A més, treballa per aconseguir els ODS,
que són els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Sense ànim de lucre.
La seva finalitat no és
guanyar diners.

Inclusió.
Situació en la qual una
persona gaudeix dels
mateixos drets que
qualsevol ciutadà i
participa en la societat
perquè està dins d'ella.

Què és el Codi d'Ètica?

El Codi d'Ètica és un recull de normes i **valors**
que ajuda a comportar-se de manera responsable
amb les persones amb discapacitat intel·lectual,
les famílies, les persones treballadores
i els altres grups de relacións de l'entitat.
El Codi d'Ètica ens ajuda a prendre decisions.
El Codi d'Ètica defineix la manera com vol ser la Fundació Aspros.

Valor.
Principi de com es comporta
una persona o un grup
de persones.

Quina és la nostra: Missió

La nostra missió és donar suports
i oferir oportunitats a persones
amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament
o problemàtica de salut mental.

Volem una transformació de la societat
perquè sigui sostenible econòmicament
i conscienciada amb el medi ambient.

Quina és la nostra: Visió

Volem fer un equip actiu i participatiu
i crear oportunitats per fer canvis en la societat
basada en un **model inclusiu.**

Visió.
Són els objectius de futur.

Model inclusiu.
Que té en compte a tothom
sigui quina sigui la seva
condició.

Quins són els nostres: Valors

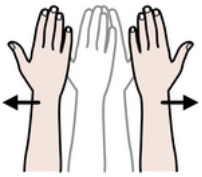
Respecte

Participació

Col·laboració

Compromís proactiu

Quina és la nostra: Actitud


Oberta

Generosa

Alegre

Valors

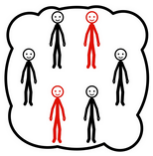
Què volem dir quan diem: RESPECTE?

Donem la màxima atenció
a les persones amb discapacitat intel·lectual
o persones amb problemàtica de salut mental.

Tenim en compte l'opinió
de les persones ateses als nostres serveis.

- Escoltem, tenim empatia i reconeixem la importància de les persones.
- Busquem i creem alternatives per millorar la salut, l'autonomia i el desenvolupament de la personalitat.
- Lluitem per la visió positiva de les persones amb discapacitat intel·lectual i problemàtica de salut mental perquè participin de ple a la societat.

Què volem dir quan diem: PARTICIPACIÓ?



- Creem espais de participació on les persones i les seves famílies es gestionen per elles mateixes.
- Facilitem el treball d'equips **transversals** formats per professionals, persones ateses i grups d'interès.
- Treballem conjuntament amb la resta **d'agents socials.**
- Valorem que els i les professionals s'impliquin i es comprometin cap a les persones ateses i cap a la Fundació.

Transversal.
Vol dir que afecta diverses àrees de treball. Per exemple, en una residència ens trobem amb la persona atesa, la treballadora social i el personal d'atenció directa.

Agents socials.
Són totes les persones i entitats que formen part de l'atenció a les persones.

Què volem dir quan diem: COL·LABORACIÓ?

- Valorem el nostre lloc de treball i a tota l'organització.
- Treballem en equip per uns objectius comuns.
- Compartim coneixement, ens ajudem i busquem solucions.
- La nostra actitud és eficient i positiva.

Què volem dir quan diem: COMPROMÍS PROACTIU?

- Treballem per la bona gestió i l'eficiència de la Fundació.
- Volem que la Fundació sigui **transparent** i sostenible.
- Estem molt compromesos i compromeses amb les persones.
- Entenem que cada persona és única i irrepetible.
- Defensem i divulguem els drets humans de les persones amb discapacitat intel·lectual i problemàtica de salut mental i els portem a la pràctica.
- Oferim una **atenció centrada en la persona,** amb la millora continuada i la sostenibilitat dels serveis.

Proactiu.
Que busca la solució de manera ràpida i s'avança al problema.

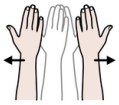
Transparent.
De forma clara i sense secrets.

Atenció centrada en la persona.
La persona atesa té la decisió final sobre l'atenció que rep.

Actitud

Què vol dir ser una entitat: OBERTA, GENEROSA I ALEGRE?

Oberta



- Acollim a tothom sense discriminar a ningú.
- La nostra mirada és a nivell mundial i local.
- Oferim i fem pública la informació dels nostres serveis.
- Creem espais de participació dins de la Fundació per a totes les persones que hi pertanyen.

Generosa

- Les persones són la nostra prioritat.
- La Fundació està disposada a compartir experiència i coneixements, amb totes les parts implicades.
- Treballem pel bé comú des de la responsabilitat, l'eficiència i la sostenibilitat.

Alegre

- L'amabilitat és la nostra manera de relacionar-nos.
- Creem espais i experiències que motivin el benestar de les persones.
- Tenim una actitud positiva on els reptes són oportunitats.
- Donem importància a les relacions des del respecte, la simpatia i el tracte proper.

La Fundació Aspros es compromet amb les persones ateses:

La Fundació Aspros vol oferir la màxima atenció
a les persones ateses i a les seves famílies.

L'objectiu principal és el benestar
i el desenvolupament de la persona,
tenint en compte els seus interessos
i desitjos i la normativa legal.
Tal com diu la Convenció sobre els drets humans:
Respectem la dignitat de cada persona.

- Tractem a tothom per igual.
- Vetllem pel compliment dels drets de les persones ateses.
- Escoltem les persones i fem que se sentin escoltades, sobretot en les necessitats de salut, creixement personal i creixement social.

Creem un ambient en què totes les persones
se sentin valorades i estimades.

Som una comunitat de suport!

Accessibilitat.
És la qualitat que té un objecte per utilitzar-se amb facilitat o un lloc al qual es pot accedir de manera fàcil.

Mantenim informades les persones
des de la transparència i **l'accessibilitat**.

- Donem suport i fem fàcils les decisions i l'autonomia personal.
- Garantim la privacitat de les persones ateses.
- Proporcionem suports facilitant la igualtat d'oportunitats.
- Creem oportunitats de formació, ocupació, inserció laboral i de participació proactiva.
- Difonem una visió positiva de les persones i fomentem que es tinguin en compte els seus drets.
- Volem que les persones ateses participin en totes les àrees de la societat i en el compliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

Les persones ateses es comprometen a:

- Respectar totes les persones que ens acompanyen dia a dia.
- Mostrar una actitud amable i tractar els altres com ens agradaria ser tractats.
- Complir les normes de convivència i mesures sanitàries.
- Col·laborar i participar en les activitats que es facin des de la Fundació.

La Fundació Aspros es compromet amb l'equip de professionals:

A la Fundació Aspros sabem que les persones són el més important.
Per això volem que les persones que hi treballen estiguin bé.
La Fundació es compromet a:

- Donar un sou just i una jornada adequada.
- Ajudar que les persones puguin tenir una feina estable.
- Mantenir un bon ambient de treball, amb respecte i confiança.
- Donar el material i els recursos per fer bé la feina.
- Compartir la informació amb totes les persones que treballen a la Fundació.
- Deixar que les persones puguin participar i opinar sobre com es fan les coses.
- Fer que la comunicació sigui clara i fàcil d'entendre.
- Donar oportunitats per aprendre coses noves i millorar la feina.
- Donar oportunitats perquè les persones aprenguin i puguin tenir millors feines dins la Fundació.
- Ajudar a combinar la feina amb la vida personal i familiar.
- Escoltar totes les persones que treballen a la Fundació.
- Donar ajuda i suport quan sigui necessari.

Les persones treballadores de la Fundació tenen el compromís de:

- Fer bé la seva feina i seguir:
  - els objectius i l'ètica de la Fundació,
  - la manera de fer les coses,
  - i les normes de bon comportament.
- Treballar bé i amb responsabilitat
  oferint un bon servei a les persones.
- Pensar sempre en el bé de la Fundació
  i de les persones que ajudem.
- Guardar la informació privada de la Fundació i de les persones.
  No podem explicar informació fora de l'entitat.
- Ajudar a resoldre problemes i cuidar el bon ambient de treball.
  Hem de ser bons companys i companyes.
- Les nostres decisions poden afectar a moltes persones.
  Hem de pensar en les persones que necessiten més ajuda.
- Acompanyem per millorar la feina.
  Sempre que puguem, farem formació i aprendrem coses noves.
- Explicar coses bones de les persones que acompanyem.
- Ajudar sempre que es pugui.
- Demanar ajuda quan sigui necessari.

El Compromís de la Fundació Aspros amb tota la societat.

Som una entitat que dona suports i oferim oportunitats a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament o amb problemes de salut mental.

Treballem perquè totes les persones tinguin una vida millor.

El nostre propòsit és fer un món millor per a totes les capacitats!

El compromís de la Fundació Aspros amb el medi ambient.

L'ONU diu que tenir un **medi ambient** sa és un dret de tothom.

Medi Ambient.
És tot el que està al nostre voltant:
- Aire
- Aigua
- Terra
- Plantes i animals.

És important per a la nostra salut i la nostra vida.

A la Fundació Aspros:
- Treballem a favor dels ODS de l'ONU.
- Fem que tothom participi:
  - persones ateses
  - famílies
  - professionals
  - clientela
  - empreses proveïdores
  - i tots els grups amb què es relaciona la Fundació
- Facilitem que les persones ateses i tots i totes participem en la millora del medi ambient.
- Que totes les àrees de la Fundació cuidin el planeta.
- Fer bé les coses i complir les normes.
- Contaminar menys.
- Comprar productes locals i sostenibles.
- Millorar els edificis per fer-los més **ecològics**.
- Fer reciclatge i reutilitzar materials.
- Fer servir transport que contamini menys.
- Col·laborar amb altres entitats a favor del medi ambient
- Reduir i adaptar la Fundació al canvi climàtic.
- Treballar a favor de la biodiversitat.

Ecològic.
Vol dir fer les coses sense malmetre el medi ambient.

Volem ser una entitat...

- Que treballa des de:
  - El respecte
  - La participació
  - La col·laboració
  - I el compromís proactiu a favor de les persones
- Compromesa amb els drets humans de l'ONU i amb la Convenció Internacional de les Persones amb Discapacitat, siguin quines siguin les circumstàncies de **vulnerabilitat**.
- Oberta al territori i accessible per a totes les persones, que genera oportunitats i ofereix suports, seguretat i **autonomia**.
- Generosa i responsable amb l'atenció centrada en les persones.
- Tenim una actitud alegre que ens porta a valorar les oportunitats com uns reptes.
- Estem compromesos i compromeses i som respectuosos i respectuoses amb el nostre entorn i el medi ambient.
- Som una entitat oberta i transparent, que mostra els seus resultats de manera pública.
- Estem compromesos i compromeses amb la formació, la innovació de recursos i la millora continuada.
- Estem compromesos i compromeses amb els Objectius de Desenvolupament Sostenibles.

Vulnerabilitat.
Situació que viuen les persones que pateixen més la discriminació o estan en una situació de desavantatge a la societat.

Autonomia.
Capacitat d'una persona o un grup de persones d'actuar per si mateixes i no dependre de res ni de ningú.

Fem-lo nostre!

Fem-lo nostre!

Consulta el Codi d'Ètica a:
https://aspros.cat/codi-etic-i-politiques

Envia els teus suggeriments i denúncies a:
https://aspros.cat/canal-etic/

2ª edició del Codi d'Ètica en lectura fàcil: agost 2025

Aprovat pel Patronat: novembre 2025

Nº DOC: RE-RSC-03. v2

Fundació Aspros
Av. Joana Raspall, 30. Baixos. 25002 (Lleida)
973 278 087
aspros@aspros.cat