

Els Centres Especials de Treball, un model fonamental per a l'economia del territori



Enclavaments laborals d'Aspros Empresa

L'Economia Social i Solidària s'ha consolidat com una alternativa necessària i viable al model econòmic tradicional, posant èmfasi en la participació democràtica, la solidaritat i la sostenibilitat

L'Economia Social i Solidària (ESS) té un pes rellevant a Lleida, representant més del 7% del Producte Interior Brut (PIB) de la província i generant més de 15.000 llocs de treball directes i indirectes. Aquestes dades posen de manifest la importància de l'Economia Social i Solidària com a motor de desenvolupament econòmic i social a la província, contribuint a la creació de riquesa i al manteniment de l'ocupació en sectors clau com ara els serveis socials, l'educació, la salut i l'atenció a les persones amb discapacitat.

Entre els actors principals que formen part de l'Economia Social i Solidària, trobem entitats i organitzacions del Tercer Sector que tenen com a objectiu principal la satisfacció de necessitats socials i col·lectives, així com la millora de la qualitat de vida de les persones i del seu entorn. Aquest sector es caracteritza per posar les persones en el centre de les seves activitats, prioritzant els valors de l'equitat, la justícia social i la sostenibilitat ambiental.

A la província de Lleida, el Tercer Sector té una presència significativa,

Entre els 205 Centres Especials de Treball registrats a Catalunya, 15 els trobem a la província de Lleida

amb més de 200 entitats i organitzacions que treballen en àmbits com ara la salut, l'educació, la inclusió social, l'atenció a les persones amb discapacitat i la cooperació al desenvolupament, entre d'altres. A més a més, i segons dades del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, a Lleida, aquest conjunt d'entitats del Tercer Sector donen ocupació a més de 10.000 persones i atenen les necessitats de més de 100.000 usuaris cada any. Aquestes entitats juguen un paper fonamental en la cobertura de les necessitats socials de la població i en la promoció de la cohesió social i la igualtat d'oportunitats.

Oportunitats de treball a persones amb discapacitat gràcies als Centres Especials de Treball

Algunes entitats generen oportunitats de treball per a persones amb discapacitat a través dels seus Centres Especials de Treball (CET). Aquests centres asseguren un treball remunerat i garanteixen la integració laboral de les persones amb discapacitat. Tot i tenir un objectiu productiu com qualsevol altra empresa, la seva funció és social.

Els CET proporcionen llocs de treball remunerats i serveis d'ajustament personal i social necessaris per als treballadors amb discapacitat. També faciliten la integració d'aquestes persones en el règim de treball ordinari. La col·laboració entre CETs i empreses de Lleida genera un alt valor social i contribueix a crear un territori més socialment responsable. Així, aquesta sinergia no només transforma la vida de les persones amb discapacitat, sinó que també enriqueix el teixit empresarial i comunitari, consolidant un model econòmic més inclusiu i sostenible per al futur.

Aspros Empresa: un projecte amb visió de creixement per a impulsar la visibilitat del Tercer Sector

Aspros és un dels grans protagonistes del sector a Lleida. És una entitat sense ànim de lucre que té com a principal objectiu la defensa dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i el seu desenvolupament integral. Fundada l'any 1962, actualment són més de 650 les persones ateses en àrees d'acolliment residencial, servei de teràpia ocupacional, servei ocupacional d'inserció, formació professional i inserció laboral, a més de comptar amb un Centre Especial de Treball. A través d'aquests serveis, Aspros promou la inclusió social i laboral de les persones amb discapacitat, contribuint a la construcció d'una societat més justa, igualitària i inclusiva.

Recentment, i amb l'objectiu de posicionar-se com a col·laborador clau del sector empresarial, la Fundació ha creat Aspros Empresa: una nova marca que aglutina els diferents serveis

que l'entitat ofereix a les empreses des de fa més de 40 anys a través de la seva àrea empresarial.

Línies de negoci:

Parcs i Jardins · Servei de jardineria

Servilògic · Serveis logístics

Tecnosolucions

Servei de Gestió de documentació confidencial

Moments by Aspros

Servei de càterings i gestió de bars i cafeteries

Fem Net · Servei de neteja per a empreses

A més, també s'ofereixen enclavaments laborals, que són una fórmula innovadora per promocionar la inclusió laboral entre les empreses. Amb els enclavaments, les perso-

nes que treballen a Aspros Empresa s'integren amb l'equip dels clients per realitzar les seves activitats habituals, com un pas previ a la incorporació de la persona al possible lloc de treball.

Amb aquesta nova estratègia empresarial, l'entitat vol guanyar posicionament entre el teixit empresarial del territori i esdevenir un col·laborador clau del sector. Només l'any 2023, el Centre Especial de Treball (CET) de la Fundació Aspros va donar feina a més de 260 professionals (200 persones amb discapacitat i 60 professionals tècnics i/o monitors de suport) i va oferir servei a més de 400 clients.

L'objectiu és tancar el 2024 amb un creixement del 10% de les persones contractades i poder continuar amb aquest creixement de forma anual.

Testimonis



Cristina Merlo

Responsable d'Aspros Empresa i directora financera de la Fundació Aspros

El projecte neix per potenciar el Centre Especial de Treball: tot i que ja fa temps que ens dediquem a la part productiva, volem apostar per treballar encara més aquesta àrea empresarial. L'objectiu és oferir oportunitats laborals a les persones amb discapacitat o alguna vulnerabilitat i donar visibilitat a les seves capacitats, ja que habitualment tenen moltes més dificultats i barreres per accedir a una feina. També estem creant aliances amb empreses del territori i estudiant les oportunitats del mercat. Tot això ens permet cobrir cada vegada més les necessitats existents i crear un vincle d'inclusió entre les persones amb discapacitat i les entitats i/o empreses locals. Sabem que el nostre servei és complex d'explicar, ja que la gent té informació sesgada. Però amb la creació d'Aspros Empresa esperem donar visibilitat i professionalitzar més el sector, sense deixar de banda la nostra filosofia inicial.



Josep Ramon Mateu

Treballador de la secció Parcs i Jardins d'Aspros Empresa

Vaig acabar els meus estudis de Jardineria al 1993 i, des de llavors, porto 31 anys treballant a Aspros Empresa com a tècnic de Parcs i Jardins, fent tot tipus de tasques relacionades: des de tallar la gespa, aplicar herbicides i fer manteniments. És una feina que m'agrada molt i des del primer dia vaig entrar amb molta il·lusió, ja que si no fos pel CET, trobar feina pel meu compte m'hagués costat molt més. Estic molt content de poder treballar per mantenir el pis, la parella, i poder guanyar diners. Les empreses necessiten saber que la nostra feina també és responsable i professional, complim amb les normes i amb tot el que s'ha de fer, fins i tot els clients ens feliciten perquè hem fet la feina bé, amb qualitat i perquè tenim molt bon tracte amb tothom. Tots hem de tenir l'oportunitat de trobar feina, ja que som igual de professionals.



Narciso Pastor

Vicerector d'Infraestructures de la Universitat de Lleida

Ja fa un any que Aspros Empresa s'encarrega de gestionar la cafeteria de l'edifici del Rectorat. Com qualsevol Institució d'àmbit públic, la contractació anava subjecta a un concurs públic i, entre les diferents ofertes rebudes, Aspros Empresa va ser la que més s'ajustava a les nostres necessitats i requeriments. Un any després, el resultat no pot ser més positiu, tant en rendiment com en qualitat del servei. Treballar amb persones que venen d'un Centre Especial de Treball és molt enriquidor perquè veus com s'esforcen i segueixen aprenent, millorant dia a dia. Les empreses i Institucions sempre busquem que els resultats dels serveis contractats siguin satisfactoris, i un CET no només ofereix un resultat excel·lent, a l'alçada de qualsevol empresa convencional: també veus la il·lusió de les persones que hi treballen i com s'integren en la comunitat universitària. Val molt la pena.