



COL·LABORACIÓ

COMPROMÍS
PROACTIU

PARTICIPACIÓ

RESPECTE

Codi ètic

Versió en lectura fàcil



Una entitat oberta,
generosa i alegre





Codi ètic

Versió en lectura fàcil



Índex

La Fundació Aspros	3
Què és el Codi Ètic?	3
Quina és la nostra missió?	4
Quina és la nostra visió?	4
Quins són els nostres valors?	4
Quina és la nostra actitud?	4
Què volem dir quan diem: RESPECTE?	5
Què volem dir quan diem: PARTICIPACIÓ?	5
Què volem dir quan diem: COL·LABORACIÓ?	6
Què volem dir quan diem: COMPROMÍS PROACTIU?	6
Què vol dir ser una entitat: OBERTA, GENEROSA I ALEGRE?	7
La Fundació Aspros es compromet amb les persones ateses	8
Les persones ateses es comprometen	9
Volem ser una entitat	10
Definicions importants	12
Fem-lo nostre!	13



La Fundació Aspros

La Fundació Aspros som una fundació **sense ànim de lucre**.

Portem 60 anys treballant per aconseguir la integració i el reconeixement de les persones amb Discapacitat Intel·lectual, Trastorn Mental o en risc d'exclusió a la societat.

Ho hem fet des de sempre, i de manera més completa, a partir de la Convenció de la ONU a l'any 2006, pels Drets de les Persones amb Discapacitat.



Sense ànim de lucre: la seva finalitat no és guanyar diners.

Què és el Codi Ètic?

El Codi Ètic és un document que recull les normes i els **valors** que han de seguir les persones relacionades amb l'entitat.

Com per exemple: famílies, professionals, persones ateses, proveïdors...

El Codi Ètic ens ajuda a prendre decisions.

El Codi Ètic defineix la manera de ser de la Fundació Aspros.

A Aspros hem elaborat el nostre Codi Ètic, on es recullen els valors que donen sentit a la Fundació.

Valor: principis de com es comporta una persona o grup de persones.



Quina és la nostra: **Missió**

La nostra missió és donar suports i oferir oportunitats a persones amb discapacitat intel·lectual i de desenvolupament o trastorn mental.

Volem una transformació de la societat perquè sigui sostenible econòmicament i conscienciada amb el medi ambient.

Quina és la nostra: **Visió**

Volem fer un **equip** actiu i participatiu i crear oportunitats per fer canvis en la societat basada en un **model inclusiu**.

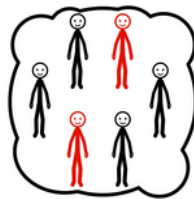
Visió: objectius de futur.

Model inclusiu: que té en compte a tothom, independentment de la seva condició.

Quins són els nostres: **Valors**



Respecte



Participació

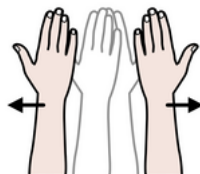


Col·laboració



Compromís proactiu

Quina és la nostra: **Actitud**



Oberta



Generosa



Alegre



Valors

Què volem dir quan diem: RESPECTE?

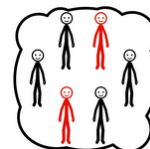


Donem la màxima atenció a les persones amb discapacitat intel·lectual o persones amb trastorn mental.

Tenint en compte la opinió de les persones ateses als nostres serveis.

- Escoltem, tenim empatia i reconeixem la importància de les persones.
- Busquem i creem alternatives per millorar la salut, l'autonomia i el desenvolupament de la personalitat.
- Lluitem per la visió positiva de les persones amb discapacitat intel·lectual i trastorn mental perquè participin de ple a la societat.

Què volem dir quan diem: PARTICIPACIÓ?



- Creem espais de participació a on les persones i les seves famílies es gestionen elles mateixes.
- Facilitem el treball d'equips **transversals** formats per professionals, persones ateses i grups d'interès.
- Treballem conjuntament amb la resta **d'agents socials**.
- Valorem que les persones s'impliquin i es comprometin cap a les persones ateses i cap a la Fundació.

Transversal: que afecta a diverses àrees de treball. Exemple: "Dintre d'una residència ens trobem amb la persona atesa, l'equip tècnic i el personal d'atenció directa."

Agents socials: totes les persones i entitats que formen part de l'atenció a les persones (sector social).



Valors

Què volem dir quan diem: COL·LABORACIÓ?



- Valorem el nostre lloc de treball i a tota l'organització.
- Treballem en equip per uns objectius comuns.
- Compartim coneixement, ens ajudem i busquem solucions.
- La nostra actitud és eficient i positiva.

Què volem dir quan diem: COMPROMÍS PROACTIU?



- Treballem per la bona gestió i l'eficiència de la Fundació.
- Volem que la Fundació sigui **transparent** i **sostenible**.
- Estem molt compromesos amb les persones.
- Entenem que cada persona és única i irrepetible.
- Defensem i divulguem els drets humans de les persones amb discapacitat intel·lectual i trastorn mental i els portem a la pràctica.
- Oferim una **atenció centrada en la persona**, amb la millora continuada i la **sostenibilitat** dels serveis.

Proactiu: que busca la solució de manera ràpida i s'avança al problema.

Transparent: de forma clara i sense secrets.

Sostenibilitat: que es pot prolongar durant molt temps perquè respecta els recursos que utilitza. Ex: l'autobús elèctric és més sostenible que el de benzina.

Atenció centrada en la persona: la persona atesa té la decisió final sobre l'atenció que rep.



Actitud

Què vol dir ser una entitat: OBERTA, GENEROSA I ALEGRE?

Oberta

- Acollim a tothom sense discriminar a ningú.
- La nostra mirada és a nivell mundial i local.
- Oferim i fem pública la informació dels nostres serveis.
- Creem espais de participació dins de la Fundació per a totes les persones que hi pertanyen.

Generosa

- Les persones són la nostra prioritat.
- Disposada a compartir experiència i coneixements, amb totes les parts implicades.
- Treballem pel bé comú des de la responsabilitat, l'eficiència i la sostenibilitat.

Alegre

- L'amabilitat és la manera de relacionar-nos.
- Creem espais i experiències que motivin el benestar de les persones.
- Tenim una actitud positiva on els reptes són oportunitats.
- Donem importància a les relacions des del respecte, simpatia i tracte proper.



La Fundació Aspros es compromet amb les persones ateses:

La Fundació Aspros vol oferir la màxima atenció a les persones ateses i a les seves famílies.

L'objectiu principal és el benestar i el desenvolupament de la persona, tenint en compte els seus interessos i desitjos i la normativa legal.

Tal i com diu la Convenció sobre els Drets Humans, respectem la dignitat de cada persona.

- Tractem a tothom per igual.
- Vetllem pel compliment dels drets de les persones ateses.
- Escoltem les persones i fem que se sentin escoltades, sobretot en les necessitats de salut, creixement personal i creixement social.

Creem un ambient en què totes les persones se sentin valorades i estimades.

Som una comunitat de suport!

Mantenim informades a les persones des de la transparència i **l'accessibilitat**.

- Donem suport i fem fàcils les decisions i l'autonomia personal.
- Garantim la privacitat de les persones ateses.

Fundació de suport: professionals que ens acompanyen en diferents àmbits de la nostra vida. Exemple: Alosa, Aspros + tu.

Accessibilitat: que el missatge arribi a totes les persones.



- Proporcionem suports facilitant la igualtat d'oportunitats.
- Creem oportunitats de formació, ocupació, inserció laboral i de participació **proactiva**.

Proactiva: persona que s'anticipa i busca solucions als problemes abans de que passin.

- Difonem una visió positiva de les persones i fomentem que es tinguin en compte els seus drets.
- Volem que les persones ateses participin en totes les àrees de la societat i en el compliment dels **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)**.

Les persones ateses es comprometen a:

- Respectar totes les persones que ens acompanyen dia a dia.
- Mostrar una actitud amable i tractar els altres com ens agradaria ser tractats.
- Complir les normes de convivència i mesures sanitàries.
- Col·laborar i participar en les activitats que es facin des de la Fundació.



Volem ser una entitat...



1. Que treballa des del respecte, la participació, la col·laboració i el compromís proactiu a favor de les persones.

2. Compromesa amb els **Drets Humans** i amb la **Convenció Internacional de les Persones amb Discapacitat** i en qualsevol moment de **vulnerabilitat** que puguin afectar a les persones.

3. Oberta al territori i accessible per a totes les persones generant oportunitats i suports, seguretat i **autonomia**.

Drets Humans: conjunt de drets que protegeixen la dignitat humana i són necessaris per al desenvolupament integral de la persona.

Vulnerabilitat: situació que viuen les persones que pateixen més la discriminació o estan en una situació de desavantatge a la societat.

Autonomia: capacitat d'una persona o un grup de persones d'actuar per sí mateixes i no dependre de res ni de ningú.



Volem ser una entitat...

4. Generosa i responsable,
amb l'atenció centrada en les persones.
5. Tenim una actitud alegre que ens porta
a valorar les oportunitats com reptes.
6. Les persones treballadores volen ser les millors en la seva feina.
7. Som una entitat compromesa i respectuosa
amb el nostre entorn i el medi ambient.
8. Som una entitat oberta i transparent,
que mostra els seus resultats de manera pública.
9. Som una entitat que es compromet amb la formació,
la innovació de recursos i la millora continuada.
10. Ens comprometem amb els **Objectius de Desenvolupament Sostenible**.



Definicions importants

Què és la Convenció Internacional de Nacions Unides sobre els drets de les Persones amb Discapacitat?

Una **convenció** és un acord important que un grup de països o institucions estableixen sobre un tema o un assumpte.

En aquesta convenció es reconeix que totes les persones amb discapacitat tenen dret a:

- Tenir els mateixos drets i llibertats.
- Ser respectades com la resta de persones.
- Participar plenament en la societat.
- Tenir igualtat en l'accés a la justícia.



Què són els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)?

Els ODS són uns objectius mundials a complir abans del 2030 hi ha objectius relacionats amb la igualtat, la justícia, la pobresa, la feina, l'ecologia, etc.



Sostenible: es pot mantenir molt temps perquè respecta els recursos naturals. Exemple: un autobús elèctric és més sostenible que un de gasolina.



Fem-lo nostre!





Fem-lo nostre!





COL·LABORACIÓ

COMPROMÍS
ROAC TIU

PARTICIPACIÓ

ESPECTE

Consulta el Codi Ètic a:
<https://aspros.cat/codi-etic-i-politiques>

Envia els teus suggeriments i denúncies a:
<https://aspros.cat/canal-etic/>

1ª edició del Codi Ètic en lectura fàcil:
maig 2023

**Aprovat per la Comissió de
Responsabilitat Social:** juny 2023

Nº DOC: RE-RSC-03. v1



Fundació Aspros
Av. Joana Raspall, 30. Baixos. 25002 (Lleida)
973 278 087
aspros@aspros.cat