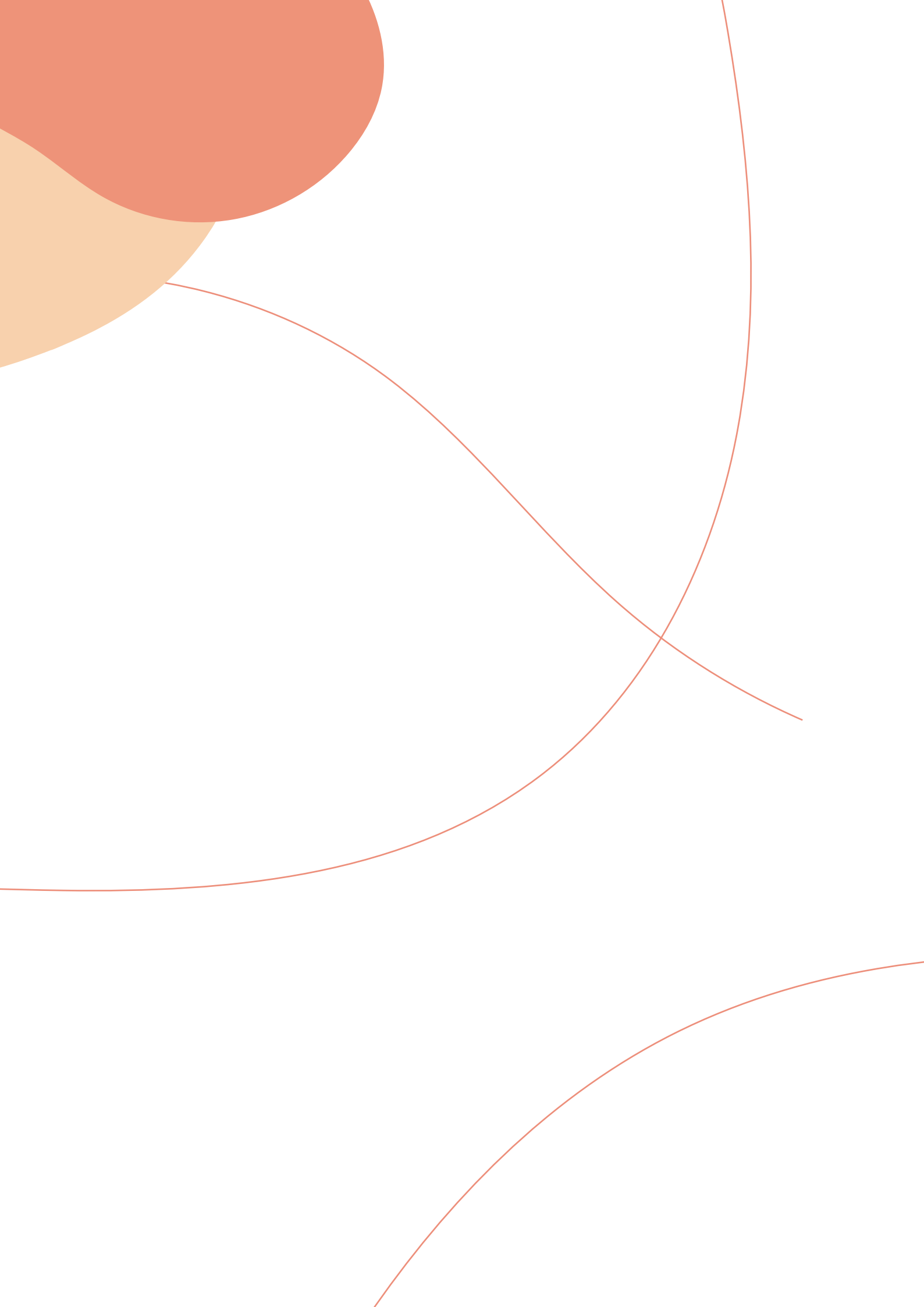


# MEMÒRIA ANUAL 2021



**Descobreix les dades i activitats més importants de la Fundació Aspros**



# Salutació de la vicepresidenta



**Rosa Mejón**

*Vicepresidenta del Patronat de la Fundació Aspros*

Benvolguts i benvolgudes,

Des dels nostres inicis, ara fa 59 anys, hem treballat per **la igualtat d'oportunitats i per la inclusió social i laboral** de les persones amb discapacitat intel·lectual, una fita que ha seguit inamovible durant tot aquest temps.

Els darrers dos anys ens han posat a prova. Hem hagut de fer front a una situació que mai ens podríem haver imaginat, essent **un dels sectors més afectats**, tant a nivell econòmic, com a nivell emocional. El 2021 ha estat un any dur en el qual hem hagut de seguir mostrant **la nostra fortalesa i resiliència** davant d'aquesta situació extraordinària.

La pandèmia ens ha posat a prova, però hem estat capaços de superar aquesta situació gràcies a totes **les persones** que formen part de la Fundació Aspros: la professionalitat del nostre equip i la confiança de les persones i les famílies han estat essencials.

Tot i això, és cert que no hem finalitzat l'any tal com esperàvem. Hem acomiadat el 2021 amb una gran pèrdua, la del **Sr. Jaume Herrera**, una persona clau des dels inicis de la Fundació Aspros. Durant els últims 30 anys es va dedicar en cos i ànima a la nostra entitat i a les seves persones i va ser impulsor de l'entitat que coneixem a dia d'avui. La seva pèrdua deixarà un gran buit a la nostra entitat.

Deixem enrere aquest any i dibuixem el futur **amb il·lusió i esperança**, tenint la certesa que 2022 ens portarà moltes alegries amb la celebració del nostre 60è aniversari. De ben segur, serà un any de retrobaments, alegria i moltes emocions.

Seguim endavant. Gràcies a totes les persones que feu possible aquesta gran família.





# Som Aspros!

Des de l'any 1962 treballem, juntament amb les famílies i les entitats públiques per **impulsar la inclusió i la qualitat de vida** de les persones amb **discapacitat intel·lectual i trastorn mental**, a través d'un model d'atenció **centrat en la persona** i en l'**acompanyament** al llarg de tot el seu **projecte de vida**.

## MISSIÓ

Oferir **suports i oportunitats** a persones vulnerables, especialment a **persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i trastorn mental**, així com a les seves famílies, per tal d'acompanyar-les en el seu **projecte vital**. Ho fem mitjançant equips de professionals i serveis i amb la col·laboració dels agents socials i econòmics, fomentant la **transformació social** en un marc de **sostenibilitat** mediambiental i econòmica.

## VISIÓ

Exercirem un **lideratge actiu i participatiu**, innovant, impulsant i creant **oportunitats** que generin transformació social basada en un model inclusiu.

## VALORS

- **Respecte**
- **Participació**
- **Col·laboració**
- **Compromís proactiu**

Som una entitat **oberta, generosa i alegre**.

## PRINCIPALS XIFRES

**536**

Persones ateses

**602**

Professionals

**20**

Serveis

**3**

Línies de negoci



# PATRONAT

La Fundació Aspros es regeix pel Patronat que vetlla pel compliment de la missió de l'entitat. És el **màxim òrgan de decisió** de l'entitat i li correspon la seva representació, govern i administració.

**President** | Jaume Herrera

**Vicepresidenta** | Rosa Mejón

**Vocals** | Marta Alòs  
Pere Blanco  
Enric Herrera  
Miquel Llompart  
Xavier Moix  
Josep Vall

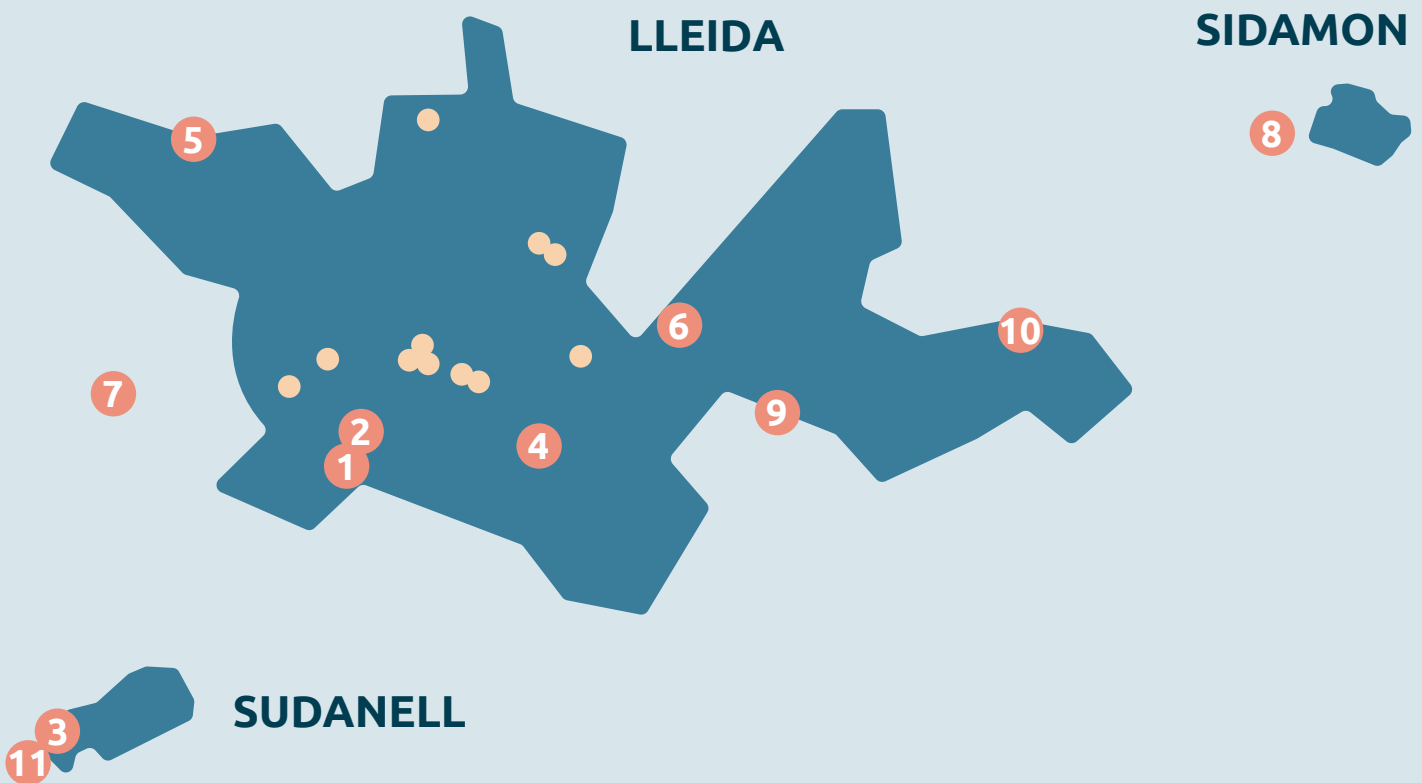
## CONSELL ASSESSOR

Aquest 2021 es crea el Consell Assessor de la Fundació Aspros, un **òrgan consultiu** que neix amb la **voluntat d'acompanyar i assessorar l'entitat** en l'impuls d'accions o el plantejament i millora de nous serveis, amb l'objectiu de reforçar la posició de la Fundació com a referent en el sector.

- **Conxita Villar**, degana del Col·legi Oficial d'Enginyers Agrònoms de Catalunya. Presidenta del Consell Assessor.
- **Anna Casanovas**, decana de la Facultat de Medicina de la UdL.
- **Marc Cerón**, conseller delegat d'Illerda Serveis.
- **Joan Escolar**, president de la Fundació Alosa.
- **Roberto Fernández**, catedràtic d'Història Moderna i rector de la UdL entre 2011 i 2019.
- **Josep Maria Pujol**, fundador de Prefabricats Pujol.
- **Anna Rodríguez**, directora d'Estratègia i Responsabilitat Social Corporativa de l'Institut Català d'Oncologia (ICO).
- **Àngel Ros**, ambaixador d'Espanya a Andorra.
- **Joan Santacana**, alcalde de Cervera.
- **Sisco Sapena**, president i CEO de Lleida.net.
- **Anna Vallès**, presidenta de Sorigué.



# LA NOSTRA PRESENCIA A LLEIDA



- 1 Oficines Fundació Aspros:**  
Av. Joana Raspall, 30 Lleida.
- 2 Oficines de serveis de Suport a la Vida Independent**  
Av. Madrid, 21 Lleida.
- 3 CO i llar-residència Casa Nostra:**  
Ctra.Torres de Segre s/n. 25173 Sudanell Lleida.
- 4 CO Ciutat Campus:** Passatge Agustí Duran i Sanpere. 25001 Lleida.
- 5 CO Sorigué:** Carrer Monestir de Vallbona, 49. 25199 Lleida.
- 6 CO Entrevies i Servei Prelaboral:**  
Polígon Industrial El Segre. Carrer Josep Baró i Travé, parcel·la 109.
- 7 Residència Empreseguera:** Partida Empreseguera, 5. 25192 Lleida.
- 8 Residència la Coma:** Ctra. N-II, Km. 482,5. 25222 Sidamon.
- 9 Residència Francesc Macià:** Carrer Francesc Macià, 37. 25222 Sidamon.
- 10 Parcs i Jardins:** Carrer Ricard Calvet i Serra, 23 Lleida.
- 11 Servilògic:** Polígon Industrial Els Frares. Carrer B, nau 13, 25190 Lleida.
- 12 Tecnosolucions:** Ctra. Torres de Segre, S/N, 25173, Sudanell.
- Llars Urbanes:**  
11 repartides per tota Lleida.

# Les persones al centre de la nostra entitat

Les persones són la nostra raó de ser. Comptem amb serveis i projectes per acompanyar-les al llarg del seu projecte vital.

## El més destacat d'aquest 2021

Creem l'equip MAP!, un equip motor del Model d'Atenció Centrada en la Persona i el Sistema de Suports. Es tracta d'un equip multidisciplinari que treballa de forma constructiva amb la resta de professionals de l'entitat i amb les persones ateses en base als principis d'aquest model: **personalització, autonomia, benestar, participació, atenció integral i inclusió.**

## ELS NOSTRES SERVEIS DIÛRNS

**380** Persones ateses el 2021

Dirigits a persones amb discapacitat intel·lectual o trastorn mental. En els nostres centres ocupacionals les persones poden descobrir, identificar i desenvolupar els seus interessos. El camí per potenciar la seva autonomia i el seu desenvolupament social, personal i ocupacional.

També comptem amb un programa d'acollida, un espai introductor a l'entitat i als seus programes, així com un servei Prelaboral, on es treballen competències per millorar l'ocupabilitat i la inserció laboral de les persones amb trastorn mental.

### Els nostres centres ocupacionals!

- **STO i SOI Casa Nostra**
- **STO i SOI Entrevies**
- **STO Ciutat Campus**
- **STO Sorigué**





## ELS NOSTRES SERVEIS D'HABITATGE

*"Casa meva és casa vostra si és que hi ha cases d'algú".*

**319** Persones ateses el 2021

Els serveis d'habitatge han estat uns dels més afectats per la pandèmia, però hem estat capaços i capaces de seguir endavant!

### Els nostres centres residencials!

- Llar-residència Casa Nostra
- Residència especialitzada Empresseguera
- Residències especialitzades La Coma i Francesc Macià
- Llars Urbanes
- SAVI – Servei de suport a la Vida Independent



**NOU SERVEI!**

## SOM I SEREM, EL NOSTRE SERVEI DE LLEURE I VOLUNTARIAT!

**100** Persones ateses el 2021

Com n'és d'important poder gaudir del temps d'oci! Aquest 2021 hem creat Som i Serem, a través del qual organitzem **activitats lúdiques i esportives** per a persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, així com trastorn mental, a partir dels 16 anys. Obert a totes les persones que vulguin formar-hi part.





# Suports per a les famílies

Facilem a les famílies programes i suports, acompanyant-les en la promoció de la qualitat de vida del seu context familiar.

NOU SERVEI!

## ASPROS T'ACOMPANYA

**+200** Persones ateses el 2021

Hem creat aquest servei amb el qual cobrim totes les **necessitats de suport** que pugui tenir la unitat familiar.

Els serveis d'Aspros t'acompanya!

**Transport per facilitar l'accés als serveis diürns i residencials.**

**Conciliació familiar amb un servei professional especialitzat.**

**Acompanyaments en la comunitat: guàrdies hospitalàries, servei d'atenció domiciliària...**



## AJUDES ECONÒMIQUES

Volem que tothom tingui accés als nostres serveis! Per aquest motiu, a través d'un treball de detecció i valoració, realitzat per les treballadores socials de l'entitat al llarg d'aquest any, hem ofert a les famílies que ho han necessitat **una reducció en la quota de la prestació de serveis complementaris**, com el servei de menjador, transport o de lleure. Això és possible gràcies a les donacions i els nostres fons propis.

NOU SERVEI!

# Impulsa't - Servei d'orientació, formació i ocupació

Iniciem un nou repte en l'acompanyament dels projectes de vida de les persones, com és **l'orientació i la formació** cap a l'ocupació i al treball, ja sigui en empresa ordinària o en un Centre Especial de Treball (CET).



## SIOAS. Serveis Integrals d'Orientació i Acompanyament i Suport

Fem una aposta incorporant el Programa **SIOAS** a la inserció de les persones amb discapacitat intel·lectual o trastorn mental a **l'empresa ordinària**, donant un pas més cap a la inclusió. Promocionem accions dirigides a la capacitat de les persones perquè optin a **oportunitats formatives i laborals** i els facilitem itineraris personalitzats.

**110**

Persones ateses el 2021

**11**

Participants al SIOAS

**8**

Insercions laborals

**2**

Persones en pràctiques

## PROGRAMA INCORPORA

**incorpora**  
de "la Caixa"

Impulsem la **integració sociolaboral** de les persones amb risc d'exclusió social perquè puguin trobar una oportunitat laboral a les empreses del territori de Lleida i comarques. A la Fundació Aspros comptem amb **la Coordinadora Territorial de les Terres de Lleida**.

**186**

Persones ateses el 2021

**61**

Insercions laborals

El servei Impulsa't també engloba:

## Servei Prelaboral

A través d'aquest servei acompanyem persones amb trastorn mental perquè adquireixin competències i habilitats sociolaborals. Ho fem explorant els seus interessos, motivacions i recursos comunitaris i formatius.

## Programa de Formació i Inserció (PFI)

A través de diversos programes, preparem les persones perquè puguin dur a terme tasques professionals, potenciant, a més, el desenvolupament d'actituds laborals.

## SOI Formatiu

Realitzem tallers i activitats formatives per potenciar les habilitats, competències i capacitats laborals de les persones, amb l'objectiu d'iniciar la seva trajectòria professional.

## Equip USAP

L'equip de professionals de l'àrea psicosocial ofereix acompanyament, seguiment i avaluació de les persones en la seva trajectòria laboral.



# Construïm oportunitats laborals!

El nostre Centre Especial de Treball (CET) segueix creixent dia a dia, oferint noves oportunitats laborals per a les persones amb discapacitat intel·lectual i trastorn mental.

En el nostre CET comptem amb el suport de la **Unitat de Suport a l'Activitat Professional (USAP)**. L'equip, format per un psicòleg i una treballadora social, acompanya les persones professionals i les seves famílies al llarg de tot el procés d'introducció en el món laboral, així com la seva permanència i progressió en aquest.

**+140** Professionals amb discapacitat

**+350** Clients

**3** Línies de negoci i un serveis de suport a l'empresa



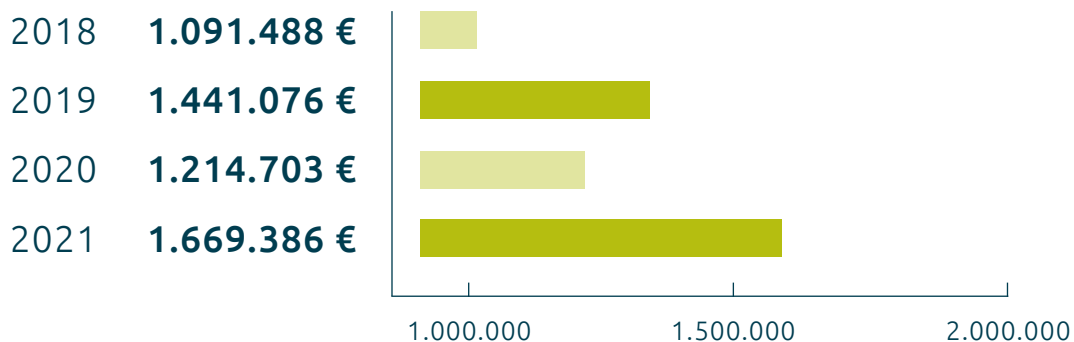


**88** Professionals el 2021  
(59 amb discapacitat)

**4** Noves incorporacions

**43** Nous clients

### Evolució de la facturació dels últims 4 anys:



**+37,45%**

al 2021

(respecte al 2020)  
gràcies a projectes de licitacions públiques que hem guanyat al llarg de l'any.

### El més destacat d'aquest 2021

#### Millorem en sostenibilitat!

- Reduïm en un 28% l'ús de fitosanitaris i potenciem l'ús d'alternatives de control de plagues, malalties i males herbes.
- Fem ús de l'endoteràpia. Al 2021, hem tractat un 93% més d'arbres amb aquesta tècnica.
- Incrementem en un 25% la gespa tractada amb nematodes pel control de cucs.

- Adquirim 16 màquines en bateria i un vehicle elèctric.

#### Nous projectes!

- Aquest 2021, s'inicia el servei de manteniment, conservació i neteja dels Camps Elisis després de ser els adjudicataris de la licitació de l'Ajuntament de Lleida.







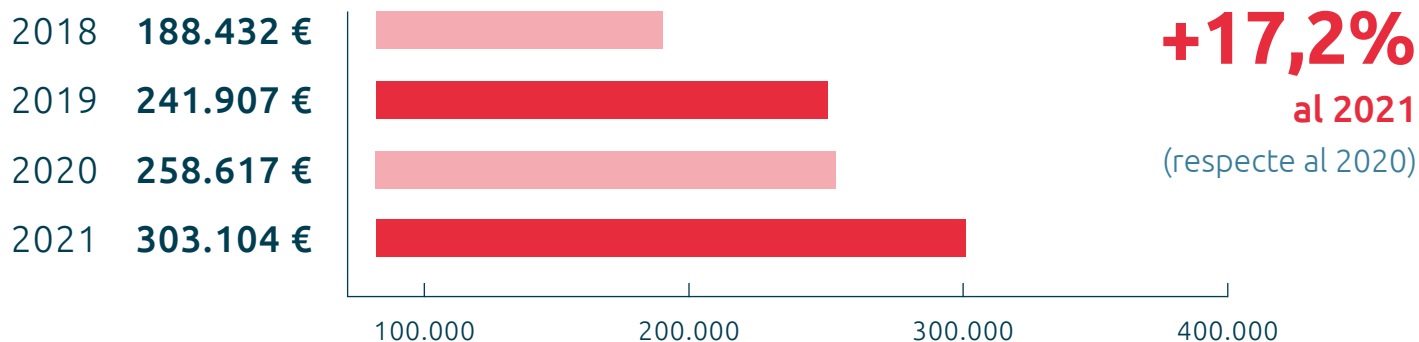


**16** Professionals el 2021  
(9 amb discapacitat)

**3** Noves incorporacions

**78** Nous clients

### Evolució de la facturació dels últims 4 anys:



### El més destacat d'aquest 2021

#### Seguim creixent!

- Ampliem l'espai de custòdia documental amb l'adaptació de la nau antiga de Ser-vilògic. A més, adequem una segona nau i reformem les oficines.
- Creem una zona de destrucció confidencial i adquirim dues màquines des-structores.
- Creem un tercer equip de recollida.







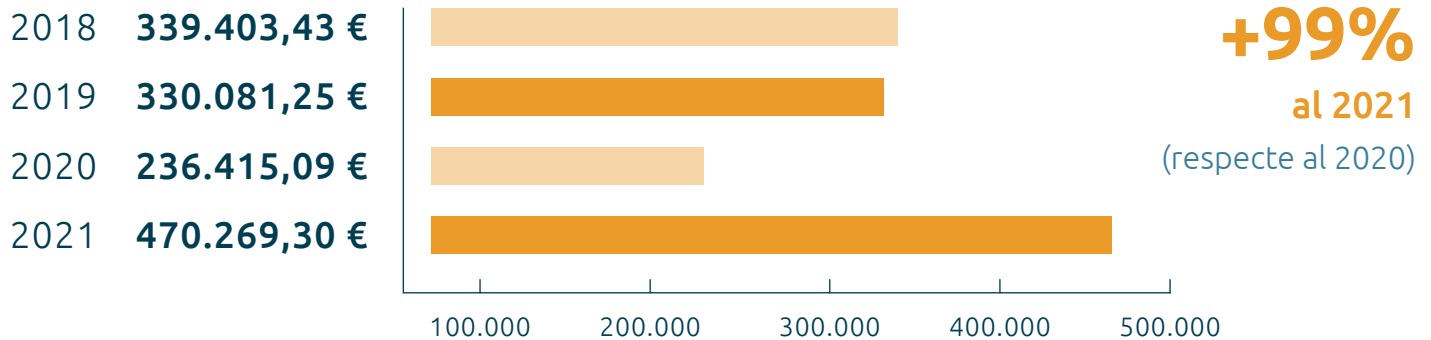


**63** Professionals el 2021  
(48 amb discapacitat)

**10** Noves incorporacions

**4** Nous clients

### Evolució de la facturació dels últims 4 anys:



### El més destacat d'aquest 2021

#### La força dels nostres serveis!

- Aquest any hem manipulats més de 1,2 milions d'unitats de productes.
- També hem manipulats més d'11.400 palets i n'hem emmagatzemat més de 4.900.

#### Potenciem els serveis de suport a l'empresa

- Realitzem la nostra activitat a les instal·lacions de 4 empreses externes.
- L'equip creix! Passem de 6 a 25 professionals a l'equip.









# Som una entitat sostenible i innovadora

Com a entitat social, treballem per contribuir en l'assoliment dels nous reptes que es plantegen en la nostra societat: la **sostenibilitat econòmica, social i mediambiental**. Això ens ha portat a abordar la Responsabilitat Social Corporativa (RSC) d'una forma més proactiva. Aquests han estat els nostres projectes del 2021!

## CREEM LA COMISSIÓ DE RESPONSABILITAT SOCIAL

Formada per un equip multidisciplinari, es treballa per potenciar i millorar la sostenibilitat de l'entitat.

## INICIEM UN PROCÉS DE REFLEXIÓ I AUTOANÀLISI

Ho fem seguint la pauta de l'atenció centrada en la persona, alineats amb la Convenció dels Drets de les Persones amb Discapacitat de l'ONU, la norma SGE21 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

## TREBALLEM EN LA REFORMULACIÓ DE LA MISSIÓ, VISIÓ I VALORS

Els actualitzem al nou context social i de l'entitat.

## POSEM EN MARXA EL PROJECTE CHANGE MAKERS

Una iniciativa de formació sobre sostenibilitat ambiental que realitzen alguns professionals de Tecnosolucions. S'impliquen i col·laboren en els reptes socials i es converteixen en agents de canvi.



## INICIEM LA REDACCIÓ DEL NOU CODI ÈTIC

Es dissenya un procés participatiu de treball que inclou el màxim nombre de persones vinculades amb l'entitat, per començar amb els focus groups a partir del 2022.

## ADQUIRIM ENERGIA 100% VERDA

Una nova font d'energia neta, inesgotable, propera i justa d'origen hidroelèctric, solar i eòlic.

## ALTRES ACCIONS

- La Comissió de Responsabilitat Social del Consell de Relacions Laboral de la Generalitat de Catalunya inclou la nostra entitat en el mapa territorial d'accions destacades dins l'àmbit de la RSC.



Mapa territorial d'accions destacades

## ES CULMINA LA REDACCIÓ DEL NOU PLA D'IGUALTAT

El document inclou totes les mesures i iniciatives per garantir la igualtat de gènere en tots els aspectes de l'entitat.

## FOMENTEM ELS ODS

Alineem tots els projectes de l'entitat amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).



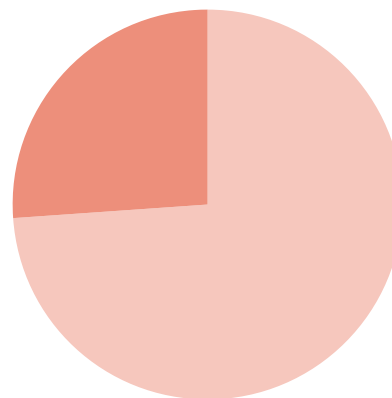
- Participem a la taula rodona "La contribució de l'economia social als Objectius de Desenvolupament Sostenible", juntament amb altres entitats del tercer sector.
- Impulsem trobades empresarials amb empreses de Lleida que lideren accions de RESC.





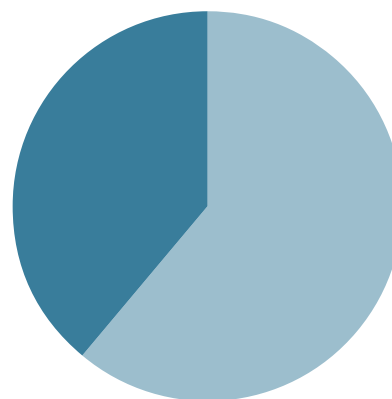
# El nostre equip humà

Una de les parts fonamentals de la Fundació Aspros són **les persones** que formen part d'ella. **Més de 600 professionals** que, dia rere dia, treballen per l'assoliment d'un mateix objectiu, aconseguir la plena inclusió social i laboral, així com la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat intel·lectual i trastorn mental.



**157** amb discapacitat

**445** sense discapacitat



**235** homes

**367** dones

**25** Persones en pràctiques

**5** Persones voluntàries

**1.379** Hores de formació (amb 497 assistents)

## Els nostres projectes d'aquest 2021

### Revisem el nostre Pla d'Igualtat.

Es pacten una sèrie d'accions per millorar factors com les condicions laborals, millores de conveni, conciliació i temps de treball, protocols d'assetjament o violència masclista, entre d'altres.

### Fem l'Enquesta de Clima Laboral.

A través d'aquesta hem detectat i escoltat aspectes que s'haurien de millorar. L'enquesta s'ha realitzat amb un procés de participació transparent i confidencial, creant un espai de confiança on l'equip de professionals van poder exposar les seves demandes, queixes i suggeriments. Accions com aquesta donen veu al capital humà de la nostra entitat!



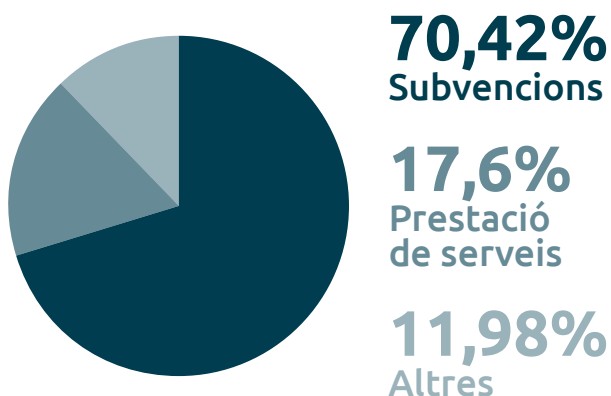
# Informació econòmica

**357.900,50 €** resultat econòmic 2021

## INGRESSOS TOTALS

**16.141.530,99 €**

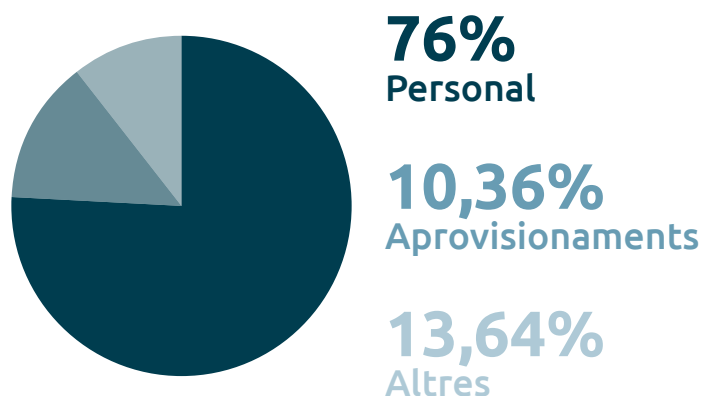
+14,5% al 2021 (respecte al 2020)



## DESPESA

**15.874.639,51 €**

+13,8% al 2021 (respecte al 2020)



## CAPTACIÓ DE FONDS

**Aportació de socis i sòcies**

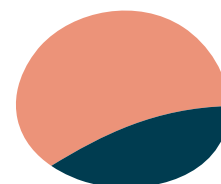
**20.736 €**

-2,6% al 2021 (respecte al 2020)

**Altres donacions**

**9.567,14 €**

-26,7% al 2021 (respecte al 2020)





# Les fites més destacades d'aquest 2021

## CREACIÓ DEL CONSELL ASSESSOR

Aquest any es crea el **Consell Assessor** de la Fundació Aspros, un òrgan consultiu que es constitueix amb l'objectiu de **guiar i assessorar** l'entitat en els seus projectes. Està format per 10 homes i dones que lideren empreses i organitzacions de diferents sectors a tot Catalunya.

El passat 6 de juliol es va fer la presentació pública de tots i totes els integrants, en un acte a la Seu Vella de Lleida.



Acte de presentació del Consell Assessor



## TRASLLAT DE LES OFICINES CENTRALS

Després de 20 anys ubicats a les oficines de l'Avinguda Madrid, 21 de Lleida, traslladem les oficines de la Fundació Aspros a l'Avinguda Joana Raspall, 30, en unes **noves instal·lacions**. Tot i això, les oficines antigues es mantenen i és on actualment s'ubiquen les persones que formen part dels serveis de Suport a la Vida Independent.



## CANVI DE LA IMATGE CORPORATIVA



Nova imatge corporativa

Renovem la imatge de la nostra entitat, amb una nova identitat visual que transmet l'essència, la forma de ser i els valors de la Fundació Aspros.



# La repercussió mediàtica de la nostra entitat

12.629

Visualitzacions web



2.014

comunitat total



1.746

comunitat total

12 Aparicions en mitjans de comunicació



590

comunitat total



825

comunitat total

## Entitats col·laboradores i agraïments



### Institucions col·laboradores



### Som membres de



### Altres organitzacions col·laboradores



### Empreses col·laboradores







**Fundació Aspros**

Avinguda Joana Raspall, 30.  
25002 (Lleida) · 973 278 087

**aspros@aspros.cat**

**[www.aspros.cat](http://www.aspros.cat)**