

A collection of light blue medical icons including an eye, a cross, a bandage, a stethoscope, and a heart with a pulse line, located in the upper left quadrant of the page.

**Memória**

**ANUAL**

**2019**



**Jaume Herrera i Pifarré**

PRESIDENT



## Un any més us presentem les fites i resultats de l'activitat de **FUNDACIÓ PRIVADA ASPROS**.

Un any ple de canvis a la nostra organització per garantir la qualitat en el compromís envers les persones, famílies, administracions i entitats públiques per la inclusió i la qualitat de vida de les persones amb discapacitat.

L'any 2019 el recordarem especialment perquè després de més de 30 anys, el nostre estimat director tècnic Joan Escolar es va jubilar i ja no ens acompanya en el dia a dia de l'entitat. Agrair en aquestes línies la dedicació i esforç que va dedicar a l'Entitat, al llarg de la seva trajectòria professional.

Hem renovat el nostre Patronat. Aquest òrgan és el que vetlla pel compliment de la missió de la nostra Entitat. Destacar que entre les funcions del Patronat, es troben la representació, el govern i l'administració de la Fundació.

També hem renovat l'organigrama de gestió de l'entitat. Una visió més alineada en donar atenció, centrat en la persona, creant així, nous departaments que ens ajudin en el compliment de la missió de l'Entitat. En un treball

transversal i comunicatiu. En aquest 2019 hem celebrat la notícia de l'increment del Salari Mínim Interprofessional a 950 €, notícia positiva, ja que ens situa a la mitjana europea, però que posa en risc la viabilitat del CET.

No ens vam quedar aturats. Amb la nostra patronal DINCAT vàrem sortir al carrer per fer el soroll que fos necessari per reclamar els nostres drets, fet que va aconseguir un resultat favorable a l'obtenir un augment dels mòduls de l'ajut a l'SMI.

Ressaltar que hem posat la primera pedra a una nova llar residència que posarem en marxa durant el 2020 amb el nom de DOLORS MASCÓ.

Aquest any tancarem l'exercici amb una situació econòmica molt sanejada, amb un superàvit extraordinari, però que ens cal necessàriament, per fer front a tots els projectes que ens depara el futur.



## PATRONAT

Jaume Herrera **PRESIDENT**

Miquel Llompart **VICEPRESIDENT**

Rosa Maria Mejón **VOCAL**

Marta Alòs **VOCAL**

Xavier Moix **VOCAL**

Pere Blanco **VOCAL**

Josep Vall **VOCAL**

Enric Herrera **VOCAL**

Raimon Bergós **SECRETARI (NO PATRÓ)**



## MISSIÓ

Fomentar un model de convivència social per tal de millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i facilitar la seva integració social. Mitjançant activitats que es duen a terme per sensibilitzar i aconseguir una millor consciència social envers la integració social i laboral de les persones amb discapacitat.



## VISIÓ

Ser un punt de referència en el sector d'assistència i integració social i laboral de les persones amb discapacitat.



## VALORS

Igualtat  
Llibertat  
Intimitat

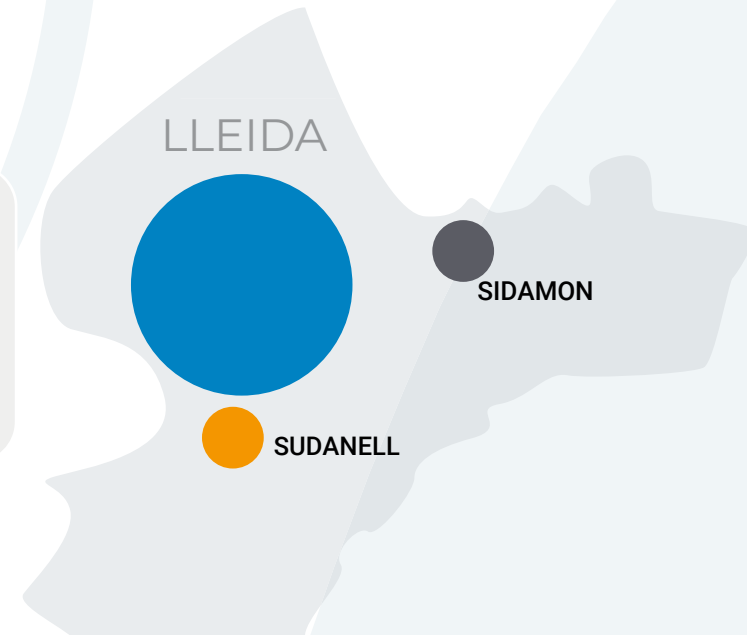
Ajuda  
Justícia i Cura  
Qualitat

Participació  
Transparència  
Responsabilitat social

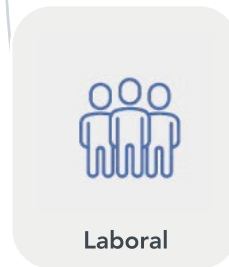
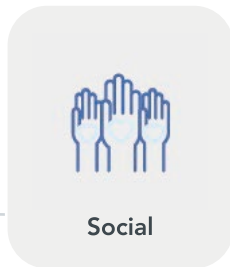
# SERVEIS

## Suports de serveis prestats durant 2019.

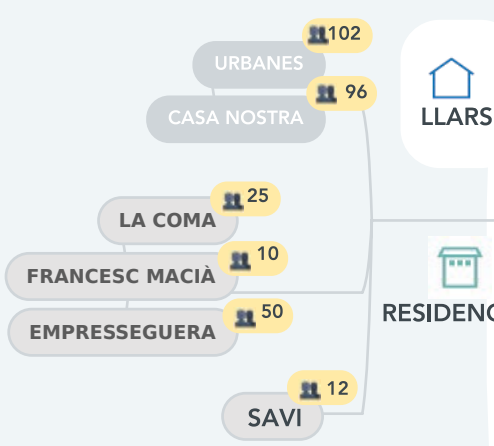
Serveis i suports vinculats a l'itinerari vital de cada persona.



### DIÜRN



### HABITATGE



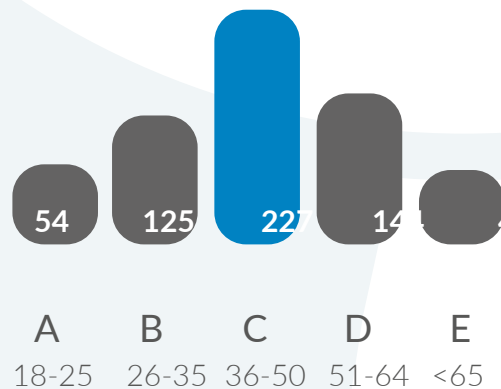
## PERSONES

Al llarg de l'any 2019 hem acompanyat més de 540 persones amb discapacitat adultes a assolir fites en els seus projectes de vida, construint de la mà de professionals, voluntaris, col·laboradors, administracions, empreses i comunitat, el camí cap a oportunitats de benestar, desenvolupament i inclusió social.

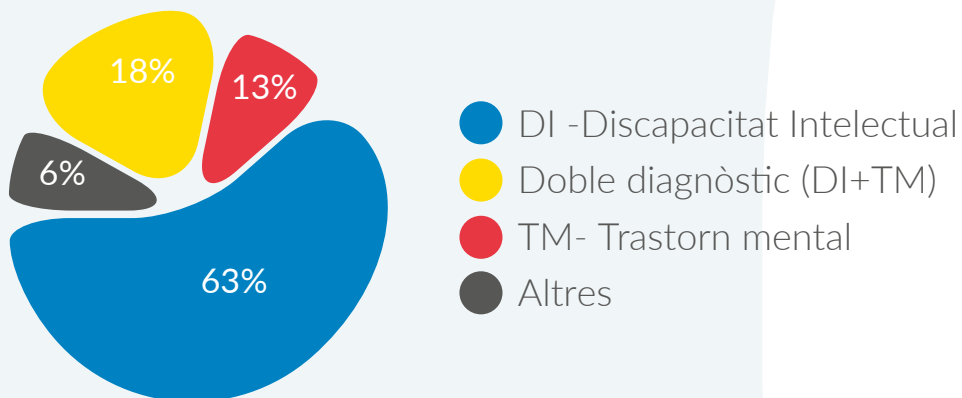
### SEXE



### EDATS



### DIAGNÒSTIC



## ÀREA ATENCIÓ A LES PERSONES

S'ofereixen diferents serveis i projectes per a les persones amb discapacitat i a les seves famílies, amb la finalitat d'oferir els suports necessaris, l'orientació i l'acompanyament fomentant la capacitat, la participació i l'empoderament a través dels quals puguin tenir accés a espais d'oportunitats, identificació i reconeixement en la comunitat.

Donem suport a les persones i les seves famílies en els serveis d'acollida i acompanyament a persones i famílies, en l'atenció diürna, en l'acolliment residencial, en l'accés al treball, en el lleure i l'esport, a través de programes que pretenen donar resposta a necessitats identificades com el programa de joves, el d'envelliment, la salut, la comunicació o el d'autogestors, sempre a través d'eines i espais que defensin els seus drets.



**Servei d'acollida i acompanyament a persones i famílies**, al 2019 s'estructura el servei com a porta única d'accés a l'entitat per tal d'atendre d'una manera eficaç i eficient les demandes de les persones i famílies en l'etapa adulta, amb una visió global dels recursos de l'entitat es pretén donar la resposta més adient a cada persona i necessitat. És alhora l'espai on es recullen noves necessitats que ajuden a impulsar nous projectes.**Consultes 48.**

**Atenció diürna**, en funció del grau d'autonomia de les persones s'orienten cap a algun dels serveis d'atenció diürna on amb l'acompanyament dels professionals es reforcen les seves habilitats i capacitats:

**Servei Ocupacional**, servei per a persones amb discapacitat intel·lectual que mitjançant dues modalitats el Servei de Teràpia Ocupacional (**STO**) i el Servei Ocupacional d'Inserció (**SOI**) té per objectiu desenvolupar i mantenir les capacitats de cada persona, fomentant la màxima autonomia personal i social i la inclusió a la societat.

**Servei Prelaboral**, acompanya a persones amb trastorn mental a través de tallers i programes per tal de recuperar les seves habilitats sociolaborals.

**Servei d'acollida**, pretén facilitar un espai flexible a les persones amb trastorn mental per organitzar itineraris i processos d'adaptació molt progressius que respectin el ritme i les necessitats de cada persona.

**Habitatge** s'ofereixen diferents modalitats de serveis d'acolliment residencial en funció de les necessitats de la persona i del seu moment vital, amb la finalitat sempre de que l'espai sigui la seva llar, creant espais dignes i acollidors que els hi permetin amb els suports necessaris la màxima inclusió.

**Llar-Residència**, proporciona una llar que amb el suport de professionals i tècnics les persones amb discapacitat amb necessitats de suport limitat, intermitent i extens puguin accedir a models de vida normalitzats i inclusius.

**Residències**, atenció les 24h del dia a persones amb necessitats de suport generalitzats i a persones amb trastorns de conducta.

**Servei d'acompanyament a la vida independent – SAVI**; suport en l'àmbit domiciliari que té per objectiu que les persones puguin tenir accés a models de vida independent el màxim normalitzat possible ja sigui en la seva llar o en una nova llar.

## PROJECTES

Amb l'objectiu de fomentar les relacions socials i facilitar la inserció social promovem les sortides d'oci, facilitem l'assistència a les activitats periòdiques que organitza la fundació, fomentem les visites amb els familiars de la persona atesa i busquem les ajudes necessàries per establir xarxes dintre de la comunitat.



### AUTONOMIA

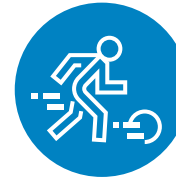
#### Adquisició i manteniment hàbits

**ACTIVAT** - Despertar i orientar a les persones segons els seus interessos i motivacions laborals.

Acompanyar en el procés de maduresa laboral de les persones joves. Es pretén treballar competències a nivell laboral això com competències transversals imprescindibles per poder accedir i mantenir un lloc de feina.

**SEXOAFECTIVITAT** - La sensibilització i la capacitat vers la sexualitat de les persones amb discapacitat Intel·lectual i del desenvolupament. Compartim i divulguem l'experiència i fem la implantació d'accions i bones praxis, així com las accions formatives i d'espais de reflexió amb:

TALLERS	PÚBLIC	PERSONES
5	Professionals	6
4	Persones ateses	210
1	Formació famílies	38



### #FEMESPORT

Amb l'objectiu de millorar a través de l'esport l'estat físic, la salut i l'autonomia, potenciant la relació i integració de les persones amb discapacitat es practiquen diferents activitat físiques i esportives:

#### ACTIVITATS AL MEDI NATURAL

#### ESPORT COL·LECTIU O INDIVIDUAL

#### ACTIVITATS DIRIGIDES

#### ACTIVITATS DE REHABILITACIÓ

#### JOCS I ESPORTS TRADICIONALS I ALTERNATIUS

#### ACTIVITAT FÍSICA PER LA SALUT



### #FEMCULTURA

L'accés a la cultura és un dret, dignifica la persona i normalitza la seva inclusió plena a la societat.

La Fundació ASPROS aposta per apropar els diferents serveis, a la cultura, a través de sortides culturals, visites a museus, realització de tallers, assistència a espectacles, realització de projectes dins del programa dels centres.

Algunes d'aquestes aproximacions es fan gràcies al programa APROPA CULTURA, que neix el 2006, amb la voluntat de promocionar l'accessibilitat de les persones amb discapacitat a la cultura.

#### Assistim:

TALLERS	PÚBLIC	PERSONES
13	Espectacles	114
9	Sortides culturals	38
6	Museus	38
4	Realització de tallers	38



El servei empresarial de l'entitat ha obtingut resultats positius. Amb un increment de vendes del 21% respecte l'any 2018.

Parcs i Jardins suposa un 64%, Tecnosolucions un 10%, Servilògic un 14%, FemCàtering un 10% i els altres serveis de l'entitat suposen un 2% dels ingressos. Seguim essent una entitat viable i amb una gestió eficient.



**parcs i jardins**  
aspros

Client públic 58% privat 42%

Radi d'actuació: 100 km

Indicadors mediambientals:

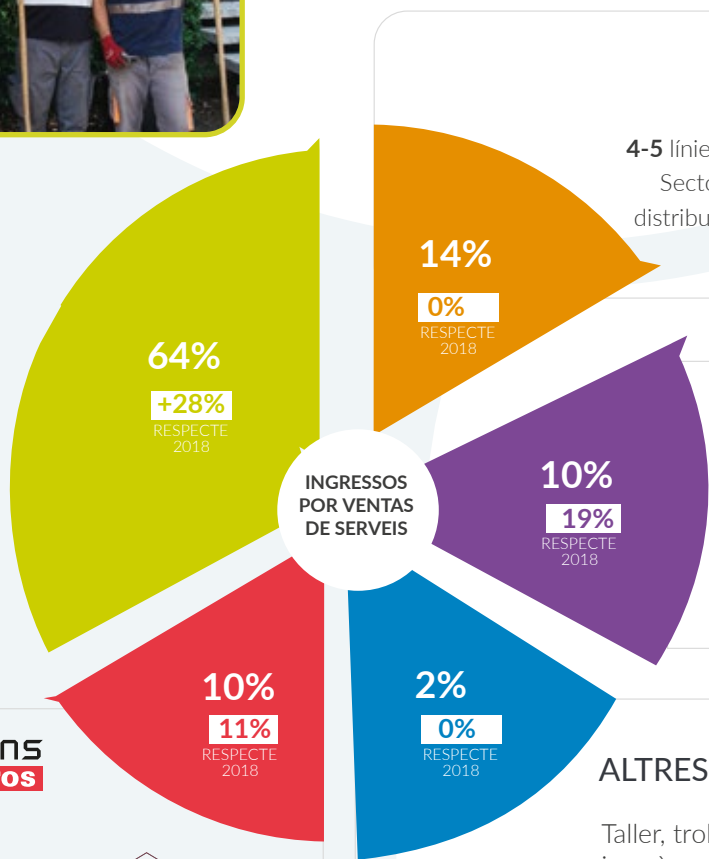
Vehicles elèctrics: 2

Màquines amb Bateria: 16.

Arbres tractats en Endoteràpia:

+170

Gespa amb tractament nematodes: 10.000 m2



INGRESSOS POR VENTAS DE SERVEIS



**servilògic**  
aspros

7650 palets anuals •

4-5 línies de manipulació a la vegada •

Sector agroalimentari, jardineria, distribució, alimentari, a l'engròs i al detall.



**femcàtering**  
aspros

Client: públic 70% privat 30%



8000 Menús bars de jubilats



40 Càterings



**tecnosolucions**  
aspros

Documents:

99.474 Destruïts

293.695 Digitalitzats

129.000 Custodiats

**ALTRES**

Taller, troballes, transport i encàrrecs, bugaderia, consergeria, etc.



## CAMINANT DES DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL

Una gran idea sempre neix de la mateixa experiència i d'assumir la responsabilitat. Així va ser com va nèixer la Fundació Aspros, de la iniciativa, de les mares i pares de persones amb discapacitat intel·lectual de Lleida, que van veure la necessitat d'unir-se per defensar els drets dels seus fills i oferir-los oportunitats de vida en societat. Per tant, la Fundació ASPROS és des de l'any 1962, en essència, responsabilitat social.

Però els temps canvien i el segle XXI ens duu a noves realitats i a importants reptes globals que ens afecten a tots. Avui en dia ja no ens podem plantejar cuidar a les persones, sense tenir en compte les necessitats del nostre planeta. Hem vist que no hi ha un planeta B, de recanvi. Per tant cuidar de les persones passa indefectiblement per cuidar de la sostenibilitat ambiental i de la cohesió social. És més important que mai treballar la prosperitat, l'ètica, la col·laboració i la sostenibilitat, perquè ningú es quedi enrere. Drets de les Persones amb Discapacitat.

També les 5 P: PERSONES, PLANETA, PAU, PROSPERITAT I PARTENARIAT (Aliances) són els eixos sobre els quals es focalitzen els coneguts ODS, els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

## Què són els ODS?

Són un llenguatge comú per a tot el món. Per saber que hem de fer tots plegats per assegurar la sostenibilitat de la humanitat, tal com l'entendem. Uns objectius signats per tots els països membres de l'ONU – Organització de les Nacions Unides i que tenen un termini, l'Agenda 2030.



Els ODS són 17 Objectius amb els seus corresponents indicadors d'acompliment i que aporten la gran novetat, de què ens serveixen per a tots: Per a les Administracions, les empreses, les entitats socials, les famílies, els governs i les grans entitats globals.

Apel·lant a la nostra actitud de servei i vocació social, des de la Fundació ASPROS, ens sentim cridats a formar part d'aquest gran pacte mundial i fer-lo nostre, de manera que l'anem explicitant i concretant a tots els nostres projectes, gests i accions, d'ara endavant.

Les persones amb discapacitat són un referent de superació i capacitats per esdevenir un exemple i un referent per a la societat de Lleida. Volem aportar el nostre granet en aquest gran projecte col·lectiu.





### Què hem fet aquest 2019:

- S'ha creat el nou departament de Responsabilitat Social dins l'estructura d'Aspros, que dirigeix Lourdes Mora amb la implicació de la Direcció de la fundació.
- Hem incorporat els ODS Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'ONU al nostre full de ruta.
- Tenim un nou apartat de RSC i ODS a la web de la Fundació ASPROS
- Formem part de l'equip d'empreses i entitats que volen treballar des de la RSE pel que fa a Catalunya per mitjà de RESPON.CAT
- Enric Herrera ha participat com a ponent i divulgador dels ODS en diferents jornades de la Cambra de Comerç de Lleida i a la Federació ALLEM.

### Els nostres propòsits:

- Donar a conèixer els ODS i explicar-ho a dins de l'entitat. Fent una campanya de difusió.
- Incorporar-los en la creació i programació dels nous serveis i accions de la fundació.
- Elaborar aliances per treballar-los junt amb les empreses, l'Administració i la comunitat.
- Que les persones de ASPROS esdevinguin un referent per a la societat de Lleida.

#### Reducció (respecte al 2018)



Residus perillosos



Electricitat



Gasolina



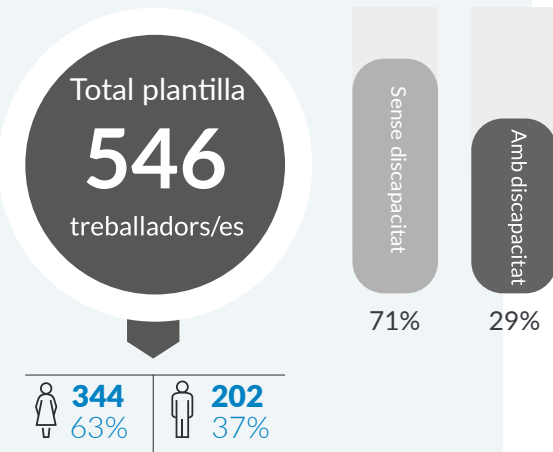
Gasoil

## RECURSOS HUMANS

### COM TREBALLEM A ASPROS?

La família de ASPROS no només són les persones que atenem i per les que vetllem sinó que va més enllà i no obviem que sense un gran equip humà que treballi per i amb aquestes persones aquest projecte no funcionaria. Dintre del nostre gran equip de talents comptem amb grans líders que vetllen, escolten i cuiden els seus equips. Sense ells/es la gestió i coordinació de les persones que hi treballem no seria possible. És per això que en el nostre dia a dia, tenim molt presents els valors de l'escolta i el respecte per cadascun de les persones que treballen als nostres serveis. No només tenim cura perquè es compleixin uns drets salarials i laborals sinó que, a través de la conciliació, de la promoció, de la detecció de talent, donem oportunitats a totes aquelles persones que s'ho mereixen. Prova d'això és la gran quantitat de treballadors/es que porten més de 20 anys amb nosaltres i que són exemple de prosperació i unitat en aquesta lluita per millorar i voler afrontar nous reptes. Al llarg dels anys, ASPROS ha anat creixent i ampliant cada vegada més les persones que hi formen part i, any rere any, ha intentat aportar petites millores que ajudin a seguir treballant en l'escolta i comunicació amb els seus treballadors/es. És per això, que aquest any 2019 ha volgut dotar de noves eines de comunicació interna que agilitzin i ofereixin recursos a les noves necessitats tecnològiques que l'avanç del temps requereix. El nostre objectiu en la gestió és i serà seguir buscant la manera de gestionar els equips a través del respecte i d'un tracte personalitzat a cada un dels treballadors.

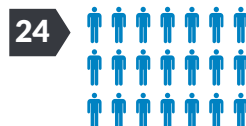
### TREBALLADORS



#### Pràctiques



#### Voluntaris



### PORTAL DEL TREBALLADOR



Implantació d'una nova eina que ha aportat un nou canal de comunicació bidireccional que ha millorat la comunicació interna amb els treballadors/es, així com la possibilitat de compartir a través d'aquest, tota la informació rellevant.

## FORMACIÓ



Formacions realitzades  
**101**



Professionals formats  
**342**



Hores de formació  
**4901**

**Pla d'atenció a la sexoafectivitat.** Un doble objectiu: la sensibilització i la capacitat vers la sexoafectivitat de les persones amb discapacitat Intel·lectual i del desenvolupament. Per tal de fer-ho efectiu es va plantejar una proposta de treball que va incloure la creació d'un grup promotor, la formació dels professionals i la realització de tallers de sexoafectivitat dirigits a persones usuàries de diferents serveis. **Van participar: 67** professionals de l'entitat i **76** persones usuàries.

**Implantació Metodologia Agile.** Amb la formació i implantació de metodologies de treball aplicables a qualsevol sector, hem apostat per ficar en marxa noves estratègies que ens acompanyin en la promoció de canvis i evolució. Estratègies que hem aplicat a dos projectes interns, amb dos eritis claus la participació i la transversalitat dels grups. Un la promoció de les persones amb discapacitat amb e**Grup Impuls!** I l'altre la revisió del pla d'acollida als professionals amb e**Grup Impacte!**  
**Van participar: 36** professionals.

**La confidencialitat, un aspecte clau en el treball amb persones.** La Dra. Rosa Pérez, forense dels Jutjats de Lleida i col·laboradora en diferents espais de reflexió ètica, va impartir una sèrie de xerrades que convidaven a la reflexió i revisió de la nostra pràctica professional sobre la importància del dret a la intimitat i l' anàlisi de la confidencialitat i la protecció de dades personals. **Van participar: 75** professionals.

## ESTUDIS I SENSIBILITZACIÓ

### Estudi ENVELLIMENT

Hem participat en el grup de treball de la Federació ALLEM sobre el model d'atenció a la persona amb discapacitat intel·lectual en l'etapa de l'envelliment. Revisant el marc teòric sobre envelliment i discapacitat amb l'objectiu d'elaborar una definició en base a criteris d'evidència; consens d'un mètode d'avaluació de l'envelliment; intercanvi d'experiències per un envelliment digne de diferents entitats; conclusions i futures línies de treball per a millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual.

### Estudi JOVES

Hem format part del grup de treball de joves de l'àrea de serveis de suport a les persones de la Federació ALLEM. Identificant qui són i com són els joves amb DID, les seves necessites i demandes de suport cap a una vida plena de somnis i projectes. S'han realitzat propostes d'accions concretes per donar resposta a les necessitats d'aquests joves en diferents aspectes social, formatiu i laboral. Recollida de bones pràctiques en les diferents entitats membres de la Federació.



### Jornada IMO

L'entitat va ser convidada a formar part d'un Taller de Cohesió d'Equips organitzat per l'Institut Municipal d'Ocupació. En ell es van exposar dinàmiques i comparar experiències de la gestió d'Equips de la Fundació.

21/10/2019

### V Congrés de Conducta

Des de la Residència especialitzada en discapacitat i trastorns de la conducta es va assistir al V Congrés de Conducta que va tenir lloc al Palau de Congressos de Barcelona. Amb la presència de ponents com Richard Hastings o Brenda Frederichs, es va abordar el coneixement de serveis i programes en altres països envers l'atenció a les persones amb alteració de la conducta i el respecte als seus drets. Treballant amb i per les persones.

23/05/2019

### Contenció psicològica

Juanjo Collado, psicòleg i coordinador del Servei Pre-laboral va dur a terme la formació "Estratègies per a la gestió del trastorn de conducta", per a professionals d'ASPAMIS, dins el marc de la vinculació de la Fundació Aspros amb la federació ALLEM. Ficant en valor el talent de la nostra entitat.

25/10/2019

## COMUNITAT

Pedalada popular	↑ 15	↑ 5
Cursa Trotacaracol	↑ 28	↑ 51
Partits dels Força Lleida	↑ 6	
Marxa del Segrià	↑ 21	
Cursa Bombers	↑ 40	↑ 10
Cursa Aremi	↑ 15	
Cursa Templers	↑ 30	
Cursa Mitja Marató	↑ 45	
Cursa Sant Silvestre	↑ 40	

● Voluntariat  
● Participants

## ESDEVENIMENTS PROPIS

### "Caminem per la vida" ↑ 189

La caminada de Casa Nostra de Sudanel·l fins a l'Ermita de Carrassumada. Durant el trajecte es gaudeix de la floració dels arbres fruiters i de la tranquil·litat que transmet la plana de Lleida.

## PATIS ACTIUS

↑ 225

19 escoles

## ESTONES SENSORIALS

↑ 50

7 escoles

## PROJECTES INCLUSIUS



Nens en el projecte inclusiu

3601



Nens en el projecte inclusiu

226

## IMPACTE COMUNICACIÓ

1785



Seguidors  
FACEBOOK

768



Seguidors  
INSTAGRAM

47.360.0891



Total  
LECTORS

12351



Visites  
WEB

408



Seguidors  
TWITTER

2185



Visualitzacions  
YOUTUBE

4



Reconeixements i  
PREMIS

305



Impactes  
MITJANS



## RECONeixEMENTS

### FUNDACIÓ

La Federació Catalana de Pàdel (FCP) ha reconegut la implicació de la Fundació Aspros

Projectes solidaris lleidatans, reconeguts pels empleats de **BBVA** i la **FACC**

La Placa de la **Paeria** al mèrit esportiu Club Esportiu Aspros

### CLIENT

Ajuntament de Lleida reconeix a la Fundació com a empresa Solidaria 2019 de Aspros - client de **CETBorges International Group**

### PERSONES USUÀRIES

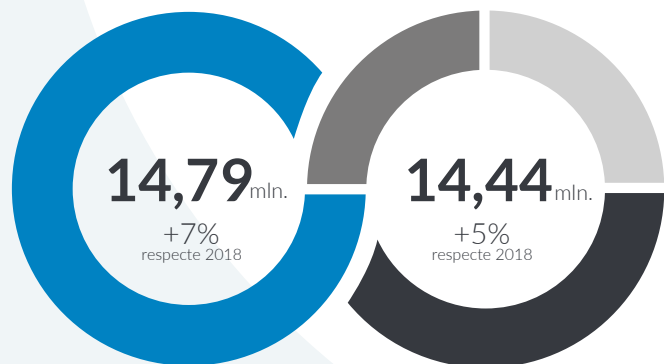
**David Padilla** - guanyador del concurs de dibuix per l'emblatge de Torrons Alemany

**Anna M<sup>a</sup> Alarcón Pagés, Rosa Bardagí Jimenez i Angles** - guanyadores del concurs de Nadal organitzat per la Farmàcia de Dalt.

**Joan Arrebola, Sara Turmo, Ignasi Morales, Mario Soler, Antonio Ortega, Juanito de la Cruz, Aleix Zaragoza, Ainhoa Arenas, Yolanda Moreno, Dolors Caselles, Natàlia Moreno** - esportistes reconeguts per part de la SGE (Secretaria General de l'Esport)



## BALANÇ ECONÒMIC



INGRESSOS		DESPESES	
Subvencions i donacions	70%	11%	Aprovisionaments
Vendes	16%	73%	Personal
Altres	14%	16%	Altres

### SUBVENCIONS

Activitats i subvencions	2017	2018	2019
Generalitat de Catalunya	98,01%	97,93%	97,82%
Ajuntament de Lleida	0,03%	0,05%	0,05%
Ajuntament de Sidamon	0,005%	-	-
Diputació de Lleida	0,82%	0,88%	1%
Obra Social La Caixa	0,82%	0,79%	0,87%
Fundació Roviralta	-	0,02%	0,02%
Donatius de particulars	0,31%	0,34%	0,41%

### CAPTACIÓ DE FONDS

Hem participat al **Giving Tuesday** amb el projecte PATIS ACTIUS per poder finançar la compra d'una furgoneta, que faciliti el desplaçament per realitzar l'activitat a les diferents escoles. Hem assolit el 100% del repte de la campanya de crowdfunding recaptant **5.310€**.

### SUBVENCIONS D'INVERSIONS

Obres pis Alcalde Sol **-46.471€**  
 Projecte Singulares. Eines medioambientals per jardineria **-41.953€**  
 Material magatzem Servilogic **-6.000€**



## AMB LA COL·LABORACIÓ DE:

### Formem part i col·laborem:

Federació ALLEM  
Federació DINCAT  
Associació empresarial d'economia social  
DINCAT  
Coordinadora Centres DI de Catalunya  
(CCPC)  
Federació Salut Mental Catalunya  
VOLUNTARIS.CAT

Generalitat de Catalunya  
Ajuntament de Lleida  
Diputació de Lleida  
Incorpora de l'Obra Social "la Caixa"  
Xarxa d'Economia Social  
Universitat de Lleida  
Servei d'Ocupació de Catalunya  
Respon.cat  
Agència d'Habitatge de Catalunya

### Agraïments

#### EMPRESSES I ENTITATS

Vunkers It Experts  
La Caixa  
Associació Esport "Trotallunatics"  
Supsa - Plusfresc  
Cursa De Bombers Lleida  
Teixidó Associats Consellers  
Net Servei  
Audiocentre Sarroca

#### PARTICULARS:

Maria Grau  
Rosa Maria Boldu  
Casament parrella (Jordi i Susana)  
Eusebio Puyalto  
Antoni Aliguer Sala